LE MATIN emploi

Ne peut être vendu séparément

Le journal des carrières et des compétences

LUNDI 22 AVRIL 2013 • SUPPLÉMENT DU MATIN N° 15 013

Directeur de la publication : Mohamed Jouahri

731
annonces d'emploi

Pour toutes vos annonces et publicités, contacter le 05 22 48 91 03 à 06

Outil stratégique de management

Conduite et animation de réunion

Certaines réunions sont cruciales pour faire avancer un projet, gérer une situation difficile ou encore prendre une décision importante. Anticiper les réactions des participants, favoriser l'échange et le partage des idées sont les clés de la réussite d'une réunion bien menée. L'animateur doit donc parfaire sa préparation et choisir les principales techniques d'animation de réunion en fonction des objectifs visés. Le point avec Abdelhalim Farajallah, directeur associé DMM Afrique, sur la conduite et l'animation d'une réunion. P. 8-9

CONNAISSEZ VOS DROITS

Clause de non-concurrence

Pour une protection des intérêts de l'entreprise

P.16

Mohamed Oulkhouir
• Avocat au barreau de Paris
• Associé gérant CWA Morocco

Sommaire

Actualités

ENCG Settat : 14e édition du Forum Entreprises-Etudiants P.2

FORSSA : Forum national des carrières de l'université publique P.2

Débat : L'ANAPEC au service de la politique d'emploi des entreprises P.4

Ils bougent

La nomination de la semaine P.2

Entrepreneuriat

CEED Morocco
La croissance à travers le développement des réseaux et du savoir-faire P.6

Fatima Zahra Oukacha
Directrice générale
CEED Morocco

ENCG SETTAT

14e édition du Forum Entreprises-Etudiants

L'École nationale de commerce et de gestion de Settat organise, les 25 et 26 Avril 2013, la 14e édition du Forum Etudiants-Entreprises. Cette édition est lancée sous le thème : «La DRH face au plafond de verre" ou comment faciliter l'accès des femmes aux postes de responsabilité. Un thème qui trouve toute son importance dans le cadre de la stratégie d'approche genre adoptée par le Maroc. Le Forum tentera ainsi de répondre aux questions relatives à la problématique d'accès des femmes aux postes de responsabilité, malgré la démocratisation de l'accès aux études supérieures. Les intervenants débattront des questions relatives à la thématique générale, notamment : Quels sont les freins à la prise de responsabilité auxquels les femmes doivent faire face dans la gestion de leurs carrières? Quel rôle peut jouer la Direction des Ressources Humaines pour y remédier et comment gérer au mieux ce phénomène de plafond de verre afin que les femmes puissent, elles aussi, accéder aux postes du haut management ?

Le Forum Etudiants-Entreprises représente une véritable plateforme d'échange et de partage entre les professionnels, les professeurs et les praticiens des ressources humaines. Pour les étudiants, le forum offre une opportunité incontournable d'échanges et de prise de contacts qui leur permettra, ainsi qu'aux entreprises participantes, de saisir les occasions de développement de carrière qui s'offriront à eux. ▮

Y.N.

FORSSA

Forum national des carrières de l'université publique

L'Alliance des indépendants, en collaboration avec l'Université Mohammed V-Agdal, organise la première édition du Forum FORSSA : Forum national des carrières de l'université publique, les 4 et 5 mai prochain au siège de l'Université.

Destiné exclusivement aux jeunes diplômés, lauréats des différentes spécialités des universités publiques marocaines, ce forum a pour objectif de faciliter la rencontre entre les diplômés et les entreprises marocaines, tout en leur apportant un accompagnement et un coaching favorisant leur recrutement (ateliers de rédaction des CV, techniques d'entretien,…). Selon Wail Benjelloun, président de l'Université Mohammed V-Agdal, ce forum est le résultat d'une synergie d´objectifs entre une institution publique et une association de jeunes cadres marocains opérant dans la société civile, «il vise l´accompagnement des jeunes diplômés des universités publiques du Royaume pour dénicher des opportunités d'emploi auprès des entreprises présentes au Forum, ou à créer leur propre entreprise», a-t-il expliqué. Pour sa part, Hicham Bensari, coordinateur du Projet FORSSA, a indiqué que «ce Forum est une opportunité pour les entreprises marocaines ou multinationales de se rapprocher de l'université publique pour connaître mieux les profils de ses lauréats et évaluer les opportunités de collaboration». ▮

S.B.

ILS BOUGENT

Abderrahim Taibi,
Nouveau directeur de l'Institut marocain de normalisation

Ingénieur de formation en Génie chimique, lauréat de l'Ecole Mohammadia d'ingénieurs (EMI) en 1988, Abderrahim Taibi a occupé, de 1996 jusqu'à sa nomination à la tête de l'IMANOR, le poste de chef de division chargé des activités de normalisation et de certification. Il compte à son actif plusieurs formations au Maroc et à l'étranger portant notamment sur la qualité, l'environnement, la santé et la sécurité au travail et le développement durable. Le nouveau directeur de l'IMANOR s'est dit honoré d'assumer cette responsabilité qui vient couronner son parcours au sein de ce département, exprimant sa volonté de fournir des efforts, en collaboration avec l'équipe de l'institut, pour mener à bien ses nouvelles missions. ▮

OFPPT/FENELEC

Propulser le partenariat Formation/Emploi

Fort d'un partenariat fructueux en matière d'offre de formation, le comité directeur conjoint de l'OFPPT et la FENELEC ont tenu dernièrement une réunion qui a constitué une opportunité de saluer les résultats atteints en termes d'adéquation Formation/Emploi, grâce aux efforts conjoints entrepris depuis 2002. À cette occasion, Larbi Bencheikh a souligné l'importance de l'implication des branches professionnelles dans la gouvernance du dispositif de formation et la co-gestion des établissements sectoriels, et ce pour une meilleure adéquation Formation/Emploi. Il a insisté sur la disposition de l'OFPPT à accompagner le fort potentiel développé par les 3 secteurs, au Maroc et dans de nombreux pays africains, en l'occurrence dans les projets liés à l'électrification rurale, les énergies renouvelables…. De son côté, Youssef Tagmouti, Président de la FENELEC, a salué la qualité des lauréats de l'OFPPT, qui constituent la quasi-totalité des salariés des entreprises de sa fédération, en déclarant que l'OFPPT est « la seule institution qui puisse répondre aux besoins spécifiques des entreprises opérant dans les secteurs de l'Electricité, l'électronique et les Energies renouvelables ».

Par ailleurs, la FENELEC souhaite élargir la collaboration avec l'OFPPT pour la mise en place de nouvelles filières en réponse à l'émergence des nouveaux métiers, en l'occurrence les secteurs de la microélectronique, l'énergie hydrolienne ainsi que la bioénergie qui présente un potentiel important dans le monde rural, au Maroc et en Afrique, essentiellement en termes d'auto-entreprenariat.

Le comité directeur a, par la suite, paraphé une convention cadre pour renforcer ce partenariat, créer davantage d'établissements dédiés aux trois secteurs et d'améliorer l'implication des professionnels dans le pilotage et la gestion de ce dispositif. L'objectif de cette convention cadre, signée par le D.G. de l'OFPPT et le président de la FENELEC, est de faire de l'institut spécialisé de technologie appliquée (ISTA) Ain Borja «une fierté pour l'OFPPT et la FENELEC», ont déclaré les deux partenaires. Ainsi, l'ISTA-Ain Borja de Casablanca sera réaménagé, en orientant son offre de formation vers les métiers liés aux trois secteurs et cogéré par la FENELEC afin de pouvoir insérer l'ensemble des lauréats dans le marché de travail. ▮

S.B.

FÈS

2e édition du Forum ENSA-Entreprises

Pour couronner une formation complète et créer une plateforme d'échange entre entreprises, cabinets de recrutement, étudiants et acteurs du monde professionnel, les élèves ingénieurs de l'Ecole nationale des sciences appliquées de Fès organisent la deuxième édition du forum ENSA-Fès Entreprises, les 15 et 16 mai 2013, au palais des congrès de Fès. Le Forum est placé cette année sous le thème : «ENSA-Fès : Plateforme de formation des cadres & pilier de l'innovation et la recherche». Cet événement présente aux élèves ingénieurs un espace d'opportunité de carrière. Il constitue également une occasion pour les entreprises de promouvoir leur image de marque auprès des étudiants et de découvrir le potentiel de leurs futurs collaborateurs. Les thématiques qui seront débattues lors de cette rencontre, mettront en avant la formation et l'innovation de l'ingénieur marocain dans le contexte économique actuel. ▮

Y.N.

GUIDE DES COMPÉTENCES

Nouvelle édition 2013

Afin de suivre les compétences marocaines à travers le monde, une nouvelle édition 2013 du guide des compétences et entrepreneurs marocains du monde sera bientôt disponible sur le marché. Cette édition apportera plusieurs nouvelles rubriques relatives à l'emploi des compétences marocaines et Jeunes MRE, aux opportunités d'investissement et d'entreprenariat au Maroc, la question du retour, les zones industrielles et d'activités, les astuces ainsi que les nouvelles démarches administratives en vigueur au Maroc. Ce guide qui sera pour la première fois disponible en trois (3) langues à savoir l'arabe, le français et l'anglais, permettra aux compétences et jeunes MRE de se doter d'information pertinente et sur les grands chantiers de manière concrète ainsi que sur les opportunités que présentent le Maroc en plus de la panoplie de services pratiques offertes aux MRE. Avec plus de 100 000 copies distribuées dans le monde, l'édition 2012 du guide a été diffusée dans plus d'une dizaine de pays notamment en Europe, en Amérique du Nord et au Moyen-Orient. ▮

S.B.

Écoles المدارس المدينة Al Madina
تربية قيم و انفتاح
Éducation, Valeurs et ouverture

En prévision de la rentrée 2013 / 2014, le Groupe AL MADINA recrute des profils expérimentés de haut niveau

• Nos besoins

- Enseignants et enseignantes pour toutes les disciplines (Maternelle-Primaire-Collège et Lycée)
- Surveillants généraux
- Assistantes de direction

• Nos atouts

- Une ambiance de travail conviviale
- Un encadrement pédagogique de qualité
- Des approches pédagogiques d'avant-garde
- Un cadre de vie agréable
- Un management basé sur la valorisation des ressources humaines

• Nos exigences

- Une formation académique universitaire
- La passion du métier et professionnalisme
- Une expérience confirmée d'au moins 3 ans
- Une bonne prestance
- Une grande capacité de communication
- Un esprit de coopération et d'initiative

• Notre engagement

- Une rémunération attrayante et évolutive
- Des avantages sociaux
- Des possibilités d'évolution de carrière
- Une formation continue au Maroc et à l'étranger

Envoyez une demande manuscrite et CV avec photo.
Seules les demandes parvenues par courrier ou email, complètes et conformes aux exigences seront considérées. La discrétion totale au sujet des candidatures est garantie.

Site Californie
Lotissement Bellevue 2, Rue 3 - Californie
Tél.: 0522 50 50 99 - 0522 87 44 14
Lobox : 06 61 42 70 00 - 06 61 40 99 89
Fax : 0522 50 49 60
Email : almadina@madina.ma

Site Ain Sebâa
Km. 9, Route de Rabat - Ain Sebâa
Tél.: 0522 75 69 69 - 0522 75 60 44 - 0522 75 96 53
Lobox : 06 61 48 21 82
Fax : 0522 73 74 57
E-mail : ainsebaa@madina.ma

Site Polo
52, Avenue Nador
Tél.: 0522 21 05 05 - 0522 52 05 73 - 0522 52 05 08
Lobox : 06 62 10 16 92 - 06 61 90 54 20
Fax : 0522 52 04 69
E-mail : polo@madina.ma

Site Ghandi
36, Bis Bd Ghandi - quartier Rivièra
Tél. / Fax : 0522 25 37 12 - 0522 25 46 12
Lobox : 06 66 11 98 09
E-mail : ghandi@madina.ma

مدارس المدينة، للروض والإبتدائي والإعدادي والثانوي – تجزئة المنظر الجميل2 – الزنقة 3 – كاليفورنيا – الدار البيضاء

Ecole Al Madina Bellevue: Maternelle, Primaire, Collège et Lycée - lotissement Bellevue2 - Rue 3 - Californie - Casablanca - Autorisation N° 06/94 du 27/07/94 Patente: 34016207 - IF: 02200253 - CNSS: 2285387 - Tél.: 05 22 50 50 99 (LG) - Fax: 05 22 50 49 60 - E - mail: almadina@madina.ma - Web: www.almadina.ma

Site web : www.almadina.ma

(19870/13)

Dans le cadre de son développement, important établissement financier de la place, leader dans son secteur d'activité, cherche à recruter les profils suivants :

Directeur des Systèmes d'Information (Casablanca) :
Vos principales missions seront les suivantes : Assurer la gestion des SI (exploitation et évolution des applications, administration des bases de données et des réseaux, sécurité, maintenance des moyens matériels), conduire les projets SI (internes et intragroupe), gérer les relations avec les prestataires externes fournisseurs d'équipements et de services associés, encadrer l'équipe SI. De **formation Grandes Ecoles d'Ingénieurs**, vous justifiez d'une **expérience de 10 ans minimum** à un poste similaire (de préférence secteur financier).

Commerciaux Confirmés (H/F) (Agadir, Casablanca et Tanger) :
Rattaché au Directeur Commercial, votre mission consiste à mettre en œuvre la politique commerciale définie par la Direction, à réaliser les objectifs quantitatifs et qualitatifs et à promouvoir et développer le portefeuille clients. Titulaire d'un Bac +4 ou plus, justifiant d'une expérience de 5 ans minimum dans un poste commercial, et de préférence dans un établissement financier. Vous êtes doté d'un excellent sens commercial, d'une véritable vision business et d'un excellent relationnel. Vous êtes ouvert d'esprit et à l'écoute de vos interlocuteurs. Vous savez gérer en toute autonomie des situations complexes avec diplomatie.

Chargé d'Affaire (H/F) (Casablanca):
Votre mission consiste à monter et suivre la mise en place des contrats de financement. Vous êtes doté d'un sens commercial et d'organisation.
Vous avez un Bac+ 4 en gestion, commerce ou administration des ventes. Vous justifiez d'une première expérience de 1 à 2 ans dans un poste administratif. Vous avez une parfaite maîtrise des outils de la bureautique.

Assistante de Direction (Casablanca) :
Votre mission consiste en l'organisation générale des affaires spécifiques du président, l'établissement et la diffusion des courriers et des documents généralement à caractère confidentiel auprès des autres départements et partenaires. Vous disposez d'excellentes aptitudes relationnelles et de communication ainsi que d'une très bonne capacité rédactionnelle. Votre sens d'organisation est un atout majeur. Vous justifiez d'une expérience de 5 ans minimum dans un poste similaire et vous maîtrisez les outils bureautiques.

Chargé Exploitation (Back Office) (H/F) (Casablanca) :
Votre mission consiste à assurer le back office des dossiers de financement pour les mettre en production. Vous êtes doté d'un grand sens de rigueur, de conformité et d'organisation.
De formation Bac+4 en gestion, droit ou administration des affaires. Une première expérience dans un back office d'établissement financier est un atout majeur.

Si l'une de ces offres vous intéresse, merci d'envoyer votre CV et lettre de motivation (en précisant obligatoirement le poste et la ville visés) à l'adresse mail suivante : recrutcadre3@gmail.com

(20114/13)

SIMEC

Leader dans la fabrication et transformation de produits en plastique destinés au marché ménager, au secteur industriel et du bâtiment.
Depuis **plus de 40 ans** et grâce à la collaboration et à l'implication de ses ressources humaines, SIMEC a pu asseoir sa position de leader et améliorer ses performances.
Dans le cadre du renforcement de ses équipes, **SIMEC** recrute :

UN INGENIEUR METHODES INDUSTRIELLES - RÉF : IMI/413 -

Poste
Rattaché au Directeur Technique, et dans le cadre de vos missions, vous êtes amenés à :
- Assurer la maitrise et l'optimisation des processus et des procédés de production.
- Maitriser la conception et l'industrialisation des produits.
- Veiller à l'application des standards de 5S et de management visuel dans les ateliers de production, en menant des audits périodiques dans chacune des zones opérationnelles ; établir un scoring et des plans d'actions correctives.
- Définir les indicateurs utiles permettant de mesurer la performance des processus de production.

Profil recherché
Diplôme d'ingénieur en génie industriel ou en électromécanique
Maitrise de la langue française et l'anglais est un atout.
Maitrise de l'outil informatique
Avoir une expérience minimum de 3 ans dans un poste similaire

DES SUPERVISEURS DE PRODUCTION - RÉF : SP/413 -

Poste
Rattachés au Responsable de Production, et dans le cadre de vos missions, vous êtes amenés à :
- Exécuter le plan d'ordonnancement déterminé à partir du Plan Directeur de Production validé.
- Exécuter les directives du Responsable de Production, relatives à la bonne marche des ateliers.
- Encadrer le personnel de l'atelier.

Profil recherché
DUT en productique / logistique / industriel
Avoir un bon niveau en français et l'anglais est un atout.
Maitrise de l'outil informatique
Avoir une expérience minimum de 3 à 5 ans dans un poste similaire

UN TECHNICIEN BUREAU METHODES MAINTENANCE - RÉF : TBMM/413 -

Poste
Rattaché au Responsable Maintenance, et dans le cadre de vos missions, vous êtes amenés à :
- Etablir les standards et les plannings afin d'assurer l'entretien des moyens de production ainsi que leur préservation dans le temps.
- Etablir et suivre les check-lists de vérification pour les rondiers de maintenance.
- Etablir et faire évoluer les standards de maintenance préventive.
- Etablir les standards de changement et d'entretien des moules et les améliorer continuellement par la méthode SMED.

Profil recherché
DUT en génie industriel ou procédés
Maitrise les outils d'analyse et méthode de résolution de problème (PARETO, AMDEC)
Avoir un bon niveau en français et l'anglais est un atout.
Maitrise de l'outil informatique
Avoir une expérience minimum de 5 ans dans un poste similaire

DEUX AGENTS COMMERCIAUX - RÉF : AC/413 -

Poste
Rattachés au Directeur Commercial, et dans le cadre de vos missions, vous :
- Etes chargés d'un portefeuille clients dont vous assurez le suivi d'évolution
- Prenez les commandes et assurez leur suivi de livraison
- Assurez le recouvrement
- Faites de la prospection de nouveaux clients
- Participez à la veille concurentielle.

Profil recherché
Bac + 2 en Commerce
Maitrise des techniques de vente
Dotés d'un sens du relationnel, serviables disponibles et mobiles
Avoir une expérience minimum de 3 à 5 ans dans un poste similaire

Merci d'adresser vos candidatures (CV+LM+Photo) en indiquant la référence du poste par courriel à l'adresse : recrut@simec.ma

(19962/13)

DÉBAT

L'ANAPEC au service de la politique d'emploi des entreprises

L'École supérieure de management et de gestion des ressources humaines (SUP'RH) a organisé dernièrement à Casablanca, un débat sur le thème: «L'ANAPEC au service de la politique d'emploi des entreprises». Cet événement, qui a réuni des DRH, chefs d'entreprises, consultants et étudiants, était l'occasion de discuter de la situation de l'emploi au Maroc, démontrer le rôle de la profession RH au sein de l'entreprise et l'apport de l'Agence nationale de promotion de l'emploi et des compétences (ANAPEC) quant à l'insertion des jeunes.

Dans son allocution d'ouverture, Abdelhak Moutawakkil, directeur de Sup'Rh, a tenu a rappeler le contexte actuelle du management des RH, l'intérêt accordé au capital humain ainsi que la problématique de la rareté des compétences sur le marché du travail, notamment après la promulgation du code de travail en 2004, et qui exhorte les entreprises à redoubler d'efforts pour attirer les meilleures compétences et les fidéliser. Ensuite, il a exposé les objectifs et les principaux angles d'attaque de la conférence, notamment, la situation et la politique de l'emploi au Maroc et les outils déployés par l'ANAPEC pour la promotion de l'emploi.

Anouar Alaoui Ismaili, directeur régional de l'ANAPEC du grand Casablanca a noté, pour sa part, que «le souci majeur des entreprises est la fonction RH qui relève plus du social et qu'il faut développer et faire évoluer ». Et par conséquent «on est amené à résoudre les problèmes qui guettent le climat social de l'entreprise». M. Alaoui a également présenté la situation de l'emploi au Maroc, qu'il a qualifiée d'alarmante. En effet, selon la dernière note d'information sur la situation du marché de travail en 2012, publiée par le Haut commissariat au plan (HCP), il a été noté que l'année 2012 a connu une création nette de 1000 postes d'emplois. 127 000 emplois rémunérés ont été créés contre 126 000 non-rémunérés perdus, principalement dans les secteurs de l'agriculture, forêt et pêche. Le milieu rural reste le plus touché avec une perte de 111 000 emplois non-rémunérés contre 15 000 dans le milieu urbain. «Concernant les déséquilibres entre l'offre et la demande au niveau du marché du travail, le nombre de chômeurs a augmenté entre 2011 et 2012 de 10 000» a-t-il ajouté. L'analyse de cette situation nécessite le traitement de l'ensemble des facteurs de promotion de l'emploi et la mise en œuvre de certaines mesures à savoir par exemple l'investissement et la croissance économique. «Le niveau de croissance actuel et la nature des investissements ne permettent pas de créer l'emploi avec la quantité et la qualité requises (2/3 des emplois créés sont destinés aux non-qualifiés notamment dans les secteurs du BTP et l'agriculture)», explique M. Alaoui. Et d'ajouter que «avec une économie nationale forte on pourrait créer des opportunités du travail … L'emploi ne se décrète pas, mais il se crée».

Outre le système éducatif et de formation. Il en va de fournir des formations et mener des initiatives tout en ayant une grande ouverture sur le monde économique et ce en parfaite adéquation avec les besoins des entreprises. M. Alaoui a également souligné qu'il faut encourager le système d'intermédiation en emploi notamment chez les jeunes fraîchement diplômés qui doivent être outillés pour chercher l'emploi tout en se rapprochant de ces systèmes comme des structures privées, des cabinets de conseil, de formation, des cabinets de recrutement, etc. La gouvernance de la promotion d'emploi est une autre mesure à renforcer pour déployer et conjuguer les efforts de toutes les instances publiques et privées car l'emploi est l'affaire de tout un chacun. Le débat a été également axé sur le rôle de l'ANAPEC dont la création était le résultat des politiques œuvrant pour la promotion de l'emploi. Cette agence s'occupe principalement de l'intermédiation sur le marché de l'emploi en assurant une connexion entre les jeunes diplômés et les entreprises. Elle offre également des prestations aux employeurs en les accompagnant tout au long des processus de recrutement, pour l'anticipation des besoins en recrutement.

In fine, les intervenants au débat ont conclut que le marché de l'emploi, qui devait absorber des profils qualifiés, notamment de formation bac+3 et plus, se trouve souvent face à des diplômés de courte formation et face à un marché axé sur le secteur informel. Une autre problématique est celle relative à la déclaration des salariés qui ne dépasse pas deux millions à plein temps, en plus de l'occupation des emplois non-rémunérés par environ 40% des jeunes ... Face à cette réalité, des mesures et des réformes structurelles urgentes devraient être menées, à savoir l'encouragement des investissements, la croissance économique, la réforme du système éducatif et de formation, la législation du travail et surtout la gouvernance de la promotion de l'emploi. ▮

M.B.

OAT

40e session de la conférence arabe du travail

Sous la présidence du ministre de l'Emploi et de la formation professionnelle, Abdelouahed Souhail, une Délégation Marocaine Tripartite a participé aux travaux de la 40e session de la Conférence Arabe du Travail, organisée cette année en Algérie du 15 au 22 avril 2013. La délégation marocaine comprenait les représentants de l'Administration, les représentants des organisations professionnelles des employeurs (fédération des chambres marocaines du commerce, de l'industrie et des services «FCMCIS» et la CGEM) et les représentants des centrales syndicales les plus représentatives. L'ordre du jour de la conférence s'est axé principalement sur des questions d'ordre socio-économique du travail dans le monde arabe, des rapports techniques sur l'assurance-chômage et le projet d'une convention arabe du travail sur la protection sociale des travailleurs du secteur informel.

La cérémonie d'ouverture a été marquée par l'intervention du directeur général de l'OAT, Ahmed Mohamed Lokmane, qui a dressé le bilan de la situation dans les pays arabes en indiquant que le taux du chômage est passé de 14% en 2010 à 16% en 2012 dans la région, soit trois millions de chômeurs de plus Pour sa part, Guy Ryder, directeur général de l'Organisation internationale du travail (OIT), a incité les pays arabes à renforcer le dialogue social, instaurer des mesures de protection sociale et agir pour résorber le chômage des jeunes. « Nous avons besoin d'une vision globale pour un développement économique et social durable qui dépasse les structures politiques pour atteindre les sphères sociale et économique», a-t-il ajouté.

De son coté, Abdelouahed Souhail, a souligné, dans une déclaration à la MAP, la particularité et l'importance de ce rapprochement entre gouvernements, patronats et syndicats qui favorise le développement de coopérations bilatérales entre les pays arabes et qui permet également aux partenaires sociaux de tisser des relations avec leurs homologues arabes. « Cela permet de faire le point sur l'évolution des problèmes qui se ressemblent dans l'ensemble alors que la situation n'est pas la même », précise-t-il. S'agissant de l'ordre du jour de cette conférence qui porte sur les conventions interarabes concernant le domaine social et un projet d'une convention arabe du travail sur la protection sociale dans le secteur informel, le responsable gouvernemental a indiqué que cet événement représente « un bon début de réflexion sur ces problématiques».

À rappeler que l'organisation arabe du travail est l'une des structures de la Ligue arabe. Elle a été créée au Caire par les ministres arabes du Travail en 1971. Elle a pour objectif la coordination des efforts visant à améliorer les conditions de travailleurs et inciter les Etats membres à mettre à jour leur législation du travail pour répondre aux évolutions économiques et sociales mondiales. ▮

Y.N.

INFRASTRUCTURE

Nouveau pôle universitaire à Zénata

Le ministère de l'enseignement supérieur vient de signer une convention avec la société d'aménagement Zénata pour la construction d'un pôle universitaire de la ville nouvelle de Zénata qui lui permettra de devenir un pôle d'excellence dans les domaines des nouvelles technologies et de la formation.

Il s'agit, précise le directeur général de la Caisse de dépôt et de gestion (CDG), Anass Houir Alami, d'une convention a deux objectifs, un volet formation et un volet recherche et développement. Lahcen Daoudi, de son côté, a Daoudi a affirmé que «la ville de Zénata deviendra un pôle d'excellence dans les domaines des nouvelles technologies et de la formation, ce qui fait défaut actuellement au Maroc».

Pour sa part, le directeur général de la société d'aménagement Zénata, Mohammed Amine El Hajhouj a précisé que ce projet du pôle éducation constitue un des vecteurs importants de la ville. Et d'ajouter que ce projet a deux objectifs principaux, à savoir assurer une formation supérieure à des cadres d'avenir autour des métiers liés à la santé, à l'urbanisme, et la recherche et développement, en plus d'autres pôles aussi importants notamment la logistique et le commercial.

A noter que la nouvelle ville va dédier 20 hectares pour la réalisation de ce pôle universitaire destiné à la formation aux métiers d'avenir, avec, toutefois, une possibilité d'extension. ▮

S.B.

anapec

Recrute pour le secteur de l'automobile

Responsable de communication

Missions

-Elaboration et mise en œuvre des stratégies et plans de communication.
-Proposition et mise en œuvre des thèmes des campagnes publicitaires en accord avec la direction.
-Gestion du budget publicitaire pour toutes les marques
-Gestion des relations avec les agences de communication, les différents partenaires média et hors média, les journalistes des supports de la presse écrite et audio-visuelle au Maroc.
-Déclinaison des campagnes promotionnelles pour une utilisation personnelle pour chaque concessionnaire (distribution locale, animation, exposition)
-Assistance du réseau en fonction de ses besoins, aide aux différentes actions, conseils.

Anapec
· Réseau de 74 agences ;
· 400 conseillers en emploi ;
· 15.000 entreprises clientes ;
· Base de 300.000 candidatures ;
· Un Objectif de 200 000 insertions.

Profil recherché :

-Issu d'une grande école de management.

-Une expérience exigée dans une agence de communication.

-Maitrise de la langue française, anglaise

Ecrire au journal ou transmettre votre Candidature à la boite mail
candidature@anapec.org
Sous référence (FAT 01)

(20111/13)

anapec
Des compétences pour l'emploi, des emplois pour les compétences.

www.anapec.org

Avis de recrutement

Afin d'accompagner ses nouvelles attributions stratégiques et pour mener à bien les nouveaux projets mis en place, l'Office National des Pêches recrute :

Intitulé du Poste	Nombre de Postes	Profil	Expérience (*)	Mission Principale
Directeur Etudes & Réalisations	01	Ingénieur génie civil ou Bâtiment et assimilé.	8 ans dans les projets de Bâtiment et de génie civil, dont 4 ans dans un poste de responsabilité.	Concevoir, suivre et veiller à la mise en œuvre des programmes de construction ou de réhabilitation des infrastructures au niveau des ports de pêches de l'ONP.
Directeur Maintenance	01	Ingénieur en génie mécanique ou électronique et assimilé.	8 ans en gestion de la maintenance, dont 4 ans dans un poste de responsabilité.	Veiller à la mise en place et au suivi d'une politique de maintenance à décliner sous-forme d'un programme de maintenance et de réhabilitation des infrastructures et des équipements de l'ONP, avec des plans d'action bien définis.
Directeur stratégie & Marketing	01	Bac+5 ou plus en Marketing, Commerce et assimilé.	6 ans dans le domaine du Marketing, dont 4 ans dans un poste de responsabilité.	Elaborer et mettre en œuvre la politique commerciale de l'ONP ; Déterminer les orientations stratégiques, les objectifs à atteindre et les moyens à mettre en place.
Chef de Division Audit Interne & Organisation	01	Bac+5 ou plus en Audit, contrôle de gestion, finance et assimilé.	6 ans dans le domaine de l'audit ou du contrôle, dont 3 ans dans un poste de responsabilité.	Mettre en place une cartographie des risques et veiller à leur évaluation. Identifier les irrégularités par rapport au référentiel de l'ONP ; Veiller à la mise en place des procédures fiables et de contrôle interne ; Identifier et élaborer les processus.

Conditions d'accès :
Etre de Nationalité marocaine, âgé de 25 à 45 ans et titulaire d'un diplôme délivré par un établissement public marocain.
Les diplômes non délivrés par un établissement public marocain, doivent être accompagnés par une attestation d'équivalence délivrée par l'autorité gouvernementale chargée de l'enseignement supérieur.

Dossier de candidature(*) :
- Une lettre de motivation décrivant les capacités du candidat en matière d'exécution des tâches et responsabilités sus indiquées ;
- Les prétentions salariales du candidat ;
- Un curriculum Vitae détaillé.

Démarche de candidature :

Les dossiers de candidature doivent être, soit déposés au siège de l'ONP sis à 15, rue du Lieutenant Mahroud Mohamed, 20300, Casablanca, contre accusé de réception, soit envoyés par voie postale **avant le 02/05/2013**.

(*) L'expérience doit être justifiée par les attestations de travail requises.

(C-20016/13)

IMPORTANT ORGANISME RECRUTE :

POSTE BASÉ SUR LA PROVINCE D'EL JADIDA

VINGT HUIT (28) INFIRMIERS POLYVALENTS (H/F),

Missions :

Après une formation sur les différents aspects des missions de l'Infirmier(ère) Polyvalent, vous travaillerez au sein d'une équipe et vous serez amenés à :

- Participer à la prise en charge de patients dans le cadre de transport sanitaire d'urgence
- Assurer la mise en condition du patient et sa surveillance lors de transport médicalisé

Qualités requises :

- Rigueur, réactivité, calme
- Sens du travail en équipe
- Bonne résistance physique et morale
- Être disponible de jour comme de nuit et effectuer des gardes les week-ends et jours fériés

Profil :

- Être titulaire d'un diplôme d'Infirmier(ère) Polyvalent
- Âge limite : 50 ans
- Avoir une expérience de 2 ans au minimum en service d'urgence
- Une expérience dans les transports médicalisés est fortement souhaitée.

Merci de transmettre votre candidature à la boîte mail :
infocontact058@gmail.com

(20109/13)

Smm-Socodam-Davum, acteur de référence dans l'industrie des matériaux de construction et de la métallurgie, joue depuis près d'un siècle, un rôle grandissant dans le développement des infrastructures de base du Maroc moderne. Pour accompagner notre développement nous recrutons:

1. Un chef de département qualité, sécurité et environnement (Réf. QSE)

Profil requis:
- Diplômé d'une grande école d'ingénieurs,
- Expérience probante dans une fonction similaire (Minimum 8 ans),
- Compétences managérielles confirmées.

2. Un chef de service maintenance (Réf. Main)

Profil requis:
- Diplômé d'une grande école d'ingénieurs,
- Expérience probante dans une fonction similaire (Minimum 4 ans) acquise idéalement dans un environnement industriel,
- Compétences confirmées en matière de gestion des Hommes.

3. Un chef de service administration du personnel (Réf. ADM)

Profil requis:
- Diplômé en gestion/finance ou en droit (Minimum Bac+4) complété idéalement par un cycle en gestion des Ressources Humaines,
- Expérience probante dans une fonction similaire (Minimum 6 ans) acquise idéalement dans un environnement industriel.

4. Un Ingénieur technico-commercial Armatures (Réf. Ing.Com)

Profil requis:
- Diplômé d'une grande école d'ingénieurs (Génie civil/BTP),
- Expérience probante dans une fonction similaire (Minimum 3 ans),
- Bonne présentation et bon sens de la communication.

5. Deux ingénieurs suivi chantiers (Réf. Ing.Ch)

Profil requis:
- Diplômé d'une grande école d'ingénieurs (Génie civil/BTP),
- Expérience probante dans une fonction similaire (Minimum 3 ans),
- Disponibilité pour effectuer des déplacements fréquents.

Tous les postes sont basés à Casablanca.

Prière d'envoyer votre dossier de candidature (CV, lettre de motivation et photo) en précisant la référence du poste à l'adresse suivante: **obahamma@ssd.ma**

(C-19979/13)

CEED MOROCCO

La croissance à travers le développement des réseaux et du savoir-faire

Dans le cadre de sa stratégie globale, ayant pour principal objectif d'apporter son aide et son soutien aux entreprises, CEED (Centre of Entrepreneurial and Exécutive development) s'installe au Maroc à travers CEED Morocco…

CEED Morocco, bénéficie du soutien du réseau CEED qui aspire à un monde où les entrepreneurs disposeraient des outils et du soutien nécessaires pour encourager l'innovation, créer de l'emploi et bâtir une économie florissante, dans les pays émergents, stipule le communiqué. Organisation non gouvernementale (ONG) américaine créée en 2005 par SEAF (Small Entreprise Assistant Found) et appuyée par des partenaires régionaux tels que l'USAID, le FMO, la Banque du développement entrepreneurial, le programme BAS ou la Banque européenne pour la restructuration et le développement, le réseau international CEED ambitionne à accompagner les jeunes entrepreneurs et garantir leur développement via une vision entrepreneuriale basée sur quatre principaux axes à savoir :

Le renforcement des capacités, en acquérant les compétences nécessaires à travers le partage d'expérience, la valorisation de l'échange en développant des relations via le mentoring et le réseautage, le développement d'une communauté à travers la création d'écosystèmes

de soutien et le déploiement du capital en facilitant l'accès au financement. En effet, CEED cible les entreprises au stade précoce et celles en phase de croissance qui, souvent, n'ont pas accès aux mêmes ressources que les micro-entreprises et les grandes entreprises.

L'implantation de CEED au Maroc, est accompagnée par le démarrage CEED GROW.

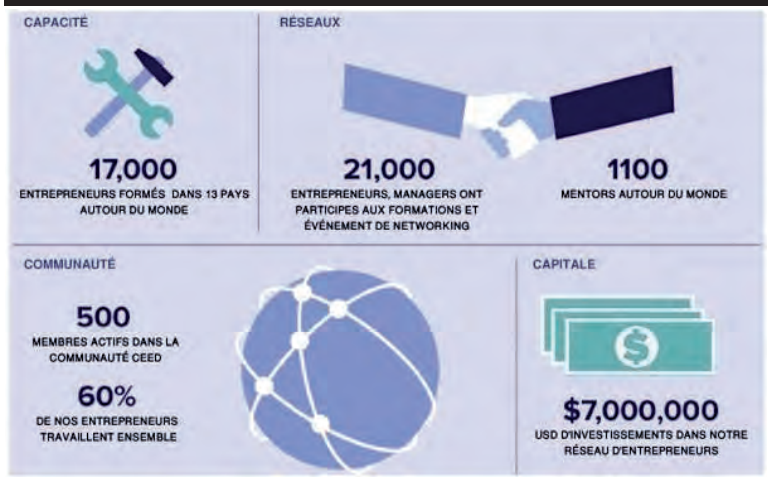
Ce programme, s'étalant sur six mois, est destiné pour les entreprises en phase de croissance et qui souhaitent faire face aux défis de l'entrepreneuriat et offre aux jeunes entrepreneurs l'opportunité de s'imprégner des expériences des meilleurs et ainsi de développer leurs acquis pour plus de performance et d'efficacité. ▮

S.A.L

CEED dans le monde

L'organisation CEED est présente dans 14 pays à travers le monde à savoir l'Albanie, l'Arménie, le Bangladesh, la Bosnie, la Bulgarie, le Kosovo, la Macédoine, la Moldavie, le Monténégro, le Maroc, la Roumanie, la Serbie, la Slovénie et la Tunisie. Elle est également en activité en Turquie ainsi qu'en Pologne.

Réalisation de CEED en chiffres



Entretien avec Fatima Zahra Oukacha

«CEED propose des programmes conçus pour développer une nouvelle génération d'entrepreneurs à vocation internationale»

Fatima Zahra Oukacha
Directrice générale CEED Morocco

Le Matin Emploi : Quelles sont les principales motivations qui vous ont incité à vous implanter au Maroc ?

Fatima Zahra Oukacha : CEED est une ONG qui accompagne les entrepreneurs pour le développement de leurs entreprises. Le Maroc est un pays qui jouit d'un climat des affaires qui favorise la création d'entreprises, et les entrepreneurs marocains sont connus pour leurs compétences, ambition et perspicacité. CEED s'installe donc au Maroc pour accompagner ces entrepreneurs en leur proposant plusieurs avantages à travers ses programmes d'accompagnement innovants, combinant à la fois la formation, l'accès aux réseaux, aux marchés et au financement nécessaires à la croissance de leurs entreprises.

Quels sont la vision, les missions et les objectifs escomptés par CEED Morocco ?

CEED propose des programmes uniques, conçus pour développer une nouvelle génération d'entrepreneurs à vocation internationale. Grâce à ces programmes, CEED participe au développement d'une communauté d'entrepreneurs à forte croissance. Dans un souci de développement continu des entreprises, CEED met à la disposition de ses entrepreneurs des facilités d'apprentissage professionnel, par des programmes de Formation, de Networking et de Mentorat. Cette organisation donne l'occasion aux membres de son réseau de partager leurs expériences avec d'autres entrepreneurs dans le but d'échanger des mécanismes concrets pour surmonter les défis actuels et futurs et aspire à un monde où les entrepreneurs disposent des outils et du soutien nécessaires pour encourager l'innovation, créer des emplois et bâtir des économies florissantes.

A quels types d'entreprises et de profils sont destinés les programmes proposés par votre ONG ?

CEED cible les très petites et petites entreprises au stade précoce, celles en phase de croissance et celles en phase de maturité qui, souvent, n'ont pas accès aux ressources similaires à celles des micro-entreprises et des grandes entreprises.

Comment s'organisent les actions de soutien et d'accompagnement des entrepreneurs ? Quels types d'outils mobilisez-vous ?

Au Maroc, nous proposons 3 programmes standards CEED :

› CEED Go-To-Market (Démarrage prévu en Octobre 2013)

› CEED Pro (Démarrage prévu en février 2014)

› CEED Grow (Démarrage prévu en mai 2013)

CEED-GROW qui démarre le mois prochain, est un programme d'accompagnement adressé aux jeunes entrepreneurs à la tete d'entreprises en phase de croissance. Le programme s'étale sur 6 mois et s'articule autour de 3 axes :

› Formation: 10 ateliers de formation animés par des experts et des entrepreneurs experimentés et qualifiés.

› Mentoring: Mentoring individuel avec des chefs d'entreprises locales de renommé

› Networking : 6 événements et activités de Networking mensuels locaux et internationaux. ▮

Propos recueillis par S.A.L

ENCG DE TANGER

La 2e semaine du développement personnel

Le club Al-Anwar au sein de l'École nationale de commerce et de gestion de Tanger (ENCG-T) organise, du 22 au 26 courant, la 2e édition de la Semaine du développement personnel, qui vise à promouvoir cette discipline auprès des étudiants et leur permettre de mieux connaitre et exploiter leurs potentialités. Plusieurs activités sont programmées au cours de cette semaine, tenue sous le thème «Les jeunes et le leadership», dont des expositions de livres, des projections, des conférences et des formations se rapportant au développement personnel, en présence de plusieurs cadres spécialisés en coaching individuel. Selon les organisateurs, l'objectif de cette manifestation est de vulgariser le domaine du

développement personnel et faire connaître son utilité aux étudiants, en leur permettant d'entrer en contact avec des spécialistes et experts de renommée et bénéficier d'un large choix d'ouvrages spécialisés, d'un atelier de lecture qui aura lieu au sein du salon et de séances de coaching individuel. Cet évènement portera aussi sur une formation interne animée par la Fédération marocaine de coaching personnel et professionnel et dédiée aux membres du club Al-Anwar pour améliorer leurs capacités personnelles et professionnelles et garantir une meilleure insertion au sein du club, de l'école et par la suite au marché du travail. En plus, une conférence est programmée au profit des étudiants en général et des étudiants de l'ENCG-T en particulier, animée par Karim Kanoute, un professionnel dans le domaine du développement personnel. Créé en 2000, le club Al-Anwar a pour vocation le développement et la polyvalence des étudiants de l'ENCG-T par l'organisation des activités culturelles, sociales et professionnelles. Il s'inscrit dans le cadre de l'action associative encouragée par l'école pour contribuer de manière efficace au développement des personnalités des étudiants et leur permettre d'acquérir des aptitudes managériales pratiques, de développer leurs facultés d'organisation et de communication et de promouvoir l'esprit d'innovation et d'initiative. Outre la Semaine du développement personnel, le club entreprend différentes actions culturelles et sociales, telles l'organisation de conférences et soirées culturelles et la collecte de fonds et de vêtements au profit des personnes démunies. ▮

MAP

ORIENTAL

Semaine de l'entrepreneuriat à Oujda

L'École nationale de commerce et de gestion-Oujda (ENCGO), en collaboration avec l'École supérieure de technologie-Oujda (ESTO), organisent, en mai prochain, la Semaine de l'entrepreneuriat afin de sensibiliser les formateurs, enseignants chercheurs et étudiants à la création d'entreprise. En marge de cette semaine, les organisateurs prévoient l'organisation, les 22 et 23 mai, les Journées scientifiques de l'entrepreneuriat dans le but est d'impulser le dynamisme de la recherche/action en entrepreneuriat au Maroc, et plus particulièrement pour contribuer à la réflexion dans un champ spécifique de la recherche/action qui se situe à la croisée des domaines de l'entrepreneuriat et du développement territorial. Il s'agit également de faciliter la rencontre entre des chercheurs souhaitant étudier cette thématique de recherche, de confronter les expériences marocaines aux expériences étrangères et d'apporter des témoignages relatifs à cette problématique.

En effet, dans une conjoncture économique difficile, de nombreux chercheurs considèrent que l'entrepreneuriat représente un élément clef du développement économique et de création d'emplois. La Semaine de l'entrepreneuriat comprendra des visites à des entreprises, des structures d'accompagnement, des coopératives modèles de l'entrepreneuriat social, des journées d'études avec invités internationaux et nationaux spécialistes de l'entrepreneuriat, l'organisation des doctoriales sous forme d'ateliers ainsi que l'organisation de compétition entre les porteurs de projets. ▮

S.B.

SOCIETE INDUSTRIELLE BASEE A MOHAMMEDIA

RECRUTE

- POUR POSTE D'OPERATEUR D'USINE, PLUSIEURS CANDIDATS TITULAIRES D'UN BAC SCIENTIFIQUE AYANT SUIVI DE PREFERENCE UNE A DEUX ANNEES D'ETUDES UNIVERSITAIRES SCIENTIFIQUES DEBUTANTS ACCEPTES

- INSTRUMENTISTES AVEC UN MINIMUM DE 5 ANNEES D'EXPERIENCE EN MILIEU INDUSTRIEL EN INSTRUMENTATION ELECTRONIQUE

- INFIRMIERS AVEC OU SANS EXPERIENCE

Merci d'adresser votre CV + photo à BP 94, Mohammedia ou par fax : 05 23 32 43 44

(19859/13)

CALL CONNECT Group

Centre d'Appels – 8 ans d'existence, recrute / 20 Agents émissions d'appels : Salaire 4500 + primes importantes et avantages - CDI et Avantages sociaux – stabilité d'emploi dans un cadre de travail agréable - évolution interne.

Maitrisant parfaitement le Français sans accent - dynamique - esprit équipe

Écrire à : recrut@callconnect.fr (20116/13)

LE MATIN emploi

Pour mieux vous servir, où que vous soyez, profitez de notre plateforme internet de commande et de paiement en ligne de vos annonces Emploi, accessible via l'adresse :
lematinemploi.com/ajouter-annonce-papier

La Régie Autonome Intercommunale de Distribution d'Eau et d'Electricité de Tadla Béni Mellal

Avis de report de la date du Concours relatif au recrutement de :

- **2 Ingénieurs d'Etat, Option hydraulique, environnement ou génie civil.**
- **1 Cadre commercial, Lauréat ISCAE, ENCG ou équivalent.**

Le concours de recrutement prévu initialement le 30 Avril 2013 est reporté au 30/05/2013.

(C-18960/13)

Groupe hôtelier de luxe en plein développement recherche pour l'un de ses établissements à Rabat.

Direction Hébergement :
- Chef de Réception
- Réceptionnistes qualifiés H/F
- Standardistes
- Chef de Réservation
- Assistantes gouvernantes.
- Superviseur H/F.

Cuisine :
- Chef Exécutif
- Chef de cuisine
- Sous Chef de cuisine
- Chef de cuisine spécialité italienne
- Chefs de partie chaud et froid
- Boulangers
- Pâtissiers.
- Chef steward
- Croissantiers.
- Responsable matériel.

Restauration :
- Maîtres d'hôtel
- Sommelier
- Chefs de rangs
- Commis
- Chef Barman.
- Barmen H/F
- Serveurs H/F
- Responsable mini bar.
- Responsable room service.

Direction Commerciale & Marketing :
- Commercial ou chef de projet H/F
- Assistants Commerciaux chargés de la promotion des points de vente
- Responsable clientèle /relations publiques.
- Responsable événementiel.

Direction des Ressources Humaines :
- D R H
- Responsable des RH /développement RH

Pour l'ensemble de ces postes nous demandons une expérience professionnelle confirmée sur des sites haut de gamme, de formation supérieure hôtelière, vous disposez d'une expérience confirmée, français-anglais exigés. Véritable opérationnel, vous souhaitez aujourd'hui intégrer un groupe hôtelier de luxe.

Merci d'adresser votre candidature comprenant une lettre de motivation, un CV actualisé avec photo à l'adresse suivante :profildelux@gmail.com

(20047/13)

CONDUITE DE RÉUNION

Un outil stratégique de management des ressources humaines

Conduire et animer une réunion est une affaire courante dans les organisations. Toutefois, mener efficacement une réunion n'est pas chose facile, car toutes sortes de réunions visent à augmenter la productivité et à faire gagner du temps à l'ensemble des participants. Aussi, force est de constater que la majeure partie de la gestion de projets dans les entreprises se déroulent en réunion. Il devient donc primordial, pour toute personne amenée à conduire une réunion de travail, notamment les managers, de s'affirmer en tant qu'animateur maîtrisant les techniques de réunion tel un outil de management des ressources humaines. Certaines réunions sont cruciales pour faire avancer un projet, gérer une situation difficile ou encore prendre une décision importante. Anticiper les réactions des participants, favoriser l'échange et le partage des idées sont les clés de la réussite d'une réunion bien menée. Pour ce faire, l'animateur doit peaufiner sa préparation et choisir à bon escient les principales techniques d'animation de réunion en fonction des objectifs visés. Le point avec Abdelhalim Farajallah, directeur associé DMM Afrique, sur la conduite et l'animation d'une réunion.

Abdelhalim Farajallah
Directeur associé
DMM Afrique/ Groupe DMM

Le Matin Emploi : Pourriez-vous exposer et définir les différents types de réunion ?

Abdelhalim Farajallah : Il existe deux grands types de réunions : les réunions directives et les réunions participatives. L'approche participative implique les participants et favorise la créativité, la concertation et l'expression pour trouver des solutions, prendre des décisions en commun. La réunion directive, quant à elle a pour objectif d'annoncer une ou plusieurs décisions, un changement opérationnel dicté par les instances dirigeantes de l'organisation. Elle prend la forme d'un exposé ou d'une présentation. D'autres types de réunions combinent à la fois directivité et participativité telles que les réunions de développement ou de suivi de projet.

Quelle est, d'après vous, la méthodologie de préparation d'une réunion ? Et pourquoi ?

La préparation de réunion permet à la fois d'en maîtriser efficacement le déroulement et d'atteindre les objectifs visés. Certaines phases s'avèrent importantes, à savoir :

› Fixer l'objectif de la réunion
› Communiquer l'ordre du jour, c'est-à-dire formuler le message central à véhiculer et effectuer les recherches nécessaires
› Inviter les participants
› Choisir le jour, le moment et la durée selon les disponibilités des participants
› Déterminer l'heure de début et de fin

Concernant le contenu, une phase de préparation est primordiale. Une réflexion approfondie sur le discours à adopter et la présentation visuelle qui le conditionne sont indispensables. Les phrases de transition, l'introduction et la conclusion sont à préparer avec soin. Il faut également veiller à identifier le lieu de la tenue de la réunion et préparer l'ensemble des supports et documents pour éviter toute surprise de dernière minute. Enfin il faudrait se préparer au moins en trois fois pour réussir ses animations : une première fois pour s'approprier et dominer le sujet, une seconde fois pour assurer la fluidité des transitions entre les différents points et enfin une troisième pour maîtriser son temps et gérer son stress.

> La préparation d'une réunion permet à la fois d'en maîtriser efficacement le déroulement et d'atteindre les objectifs visés.

Quelles fonctions doit remplir tout individu amené à conduire et animer une réunion ?

Pour qu'un groupe de travail soit efficace, trois fonctions essentielles sont à remplir pour l'animateur: celle de leader, celle de facilitateur et celle de régulateur. En tant que leader, l'animateur collecte des faits, des expériences et des témoignages pour produire des résultats, des décisions et des solutions. Il endosse également le rôle de facilitateur en structurant le débat à travers un plan, des procédures et une méthodologie de travail. Enfin, il remplit la fonction de régulateur en gérant les relations interpersonnelles et en orchestrant la confrontation de points de vue divergents afin d'amener le groupe à progresser de façon constructive vers l'objectif de la réunion.

Quelles sont les techniques d'animation à utiliser ?

L'animation de la réunion sera adaptée en fonction des groupes qui y participent, c'est ce que l'on appelle : la dynamique de groupe. Nous pouvons les répartir en 5 catégories :

› Le groupe est créatif

Dans ce groupe, les membres interagissent fortement entre eux : les idées génèrent d'autres idées. Les techniques à adopter avec ce type de groupe de travail visent à :

• Encourager l'expression de chacun
• Recentrer la discussion chaque fois que cela s'avère nécessaire
• Canaliser leurs énergies
• Accueillir et accepter positivement les interventions des participants

› Le groupe est personnel

Dans ce groupe, le sentiment d'appartenance est important. Dès lors qu'il est constitué, il est difficile d'intégrer un nouveau venu, qu'il soit hiérarchique ou non.

Dans ce cas, l'animateur doit :

• Faciliter l'intégration du nouveau venu.
• L'introduire au groupe.
• Expliquer les raisons de sa présence.

Quelques outils d'animation

› La reformulation : Il s'agit pour l'animateur de reformuler ce qui a été énoncé avec ses propres termes. Cela lui permettra à la fois de relancer la discussion et de valider la compréhension de l'intervention.

› La synthèse partielle : Il est recommandé de synthétiser ce qui a été dit et / ou décidé par rapport à chaque point à l'ordre du jour, et ce pour faciliter la rédaction du compte rendu.

› Le brainstorming : c'est un outil qui a pour finalité de favoriser la créativité d'un groupe de travail et consiste à proposer un maximum d'idées relatives à la question traitée en évitant de juger les propositions soumises des uns et des autres.

› Le tour de table : peut s'avérer utile quant au recueil des avis des participants.

› Le tour de parole : il est impératif de déterminer et de faire respecter les modalités de prise parole. L'animateur doit veiller à cadrer l'ordre de sollicitation de parole des uns et des autres. Dans certains cas, des personnes timides n'oseront pas prendre la parole, dans ce cas, il est préconisé d'avoir recours au questionnement.

› Le multimédia : peut s'avérer un outil efficace pour une présentation de chiffres, graphes…toutefois, il faut anticiper les problèmes techniques et veiller à avoir du matériel qui fonctionne correctement.

• Faciliter sa participation.
• Faire ou faire faire une synthèse de la réunion.

› Le groupe a une attention volatile.

Le groupe subit une fatigue statique et nerveuse (tensions au sein du groupe, sympathies et antipathies, stress, rapidité de compréhension différente pour chacun). Dans cette configuration, il est recommandé de :
• Détendre le groupe par des pauses régulières (toutes les heures ou 1 h 30 maximum, 10 à 15 minutes).
• Respecter l'horaire prévu.
• Utiliser l'humour.

› Le groupe est hypersensible

La moindre attitude de l'animateur est amplifiée dans le groupe. Les mots ou attitudes sont interprétés négativement par les participants. Il est conseillé dans ce cas, de :
• Faire preuve d'empathie.
• Savoir maîtriser ses émotions.

› Le groupe a besoin d'un leader

Par sa posture, L'animateur aura pour rôle de faciliter la cohésion et la progression du groupe. Il fixe les objectifs, suit l'ordre du jour, fait ou fait faire des synthèses, canalise et conclue.

En tant qu'animateur de réunion, comment réussir à gérer le relationnel et le temps de parole des participants ?

Concernant la forme, il est recommandé de bien respecter les horaires, de rappeler l'objectif et l'ordre du jour et s'y tenir, de réguler les débats, de poser les bonnes questions, de faire des synthèses et de reformuler. Au niveau du fond, les facteurs clés de succès se résument à : Impliquer tous les participants, écouter et faire écouter, utiliser et faire utiliser les exemples, parler et faire parler les participants de manière positive, valoriser les interventions, encourager la créativité, utiliser les compétences et enfin gérer les objections.

Quelles sont, d'après vous, les conditions de réussite d'une réunion de travail ?

Les facteurs clés de succès d'une réunion sont une bonne préparation, un objectif clairement défini, une méthodologie et des procédures appropriées. Un groupe de travail doit préalablement s'organiser et identifier les fonctions de chacun : Qui régulera les débats ? Qui sera le secrétaire : la mémoire du groupe ? Qui fera les synthèses ? Qui sera le maître du temps? Qui sera capable d'assumer cette fonction, sans compromettre pour autant la spontanéité et la créativité de chacun ?

> { L'animation de la réunion est adaptée en fonction des groupes qui y participent.}

Comment rendre compte d'une réunion efficacement ?

Le compte rendu d'une réunion permet d'informer les absents des décisions prises. Les conditions nécessaires à son efficacité peuvent être énumérées comme suit:

› Choisir un rapporteur
› Impliquer le rapporteur
› Faire rédiger le compte-rendu pendant la réunion
› Noter les engagements et dates
› Distribuer une copie du compte-rendu
› Valider les engagements
› Transformer les décisions en actions : décider qui fait quoi, dans quels délais et anticiper le suivi
› Suivre la concrétisation des actions
› Donner un "Feed-back"

Il s'agit de rapporter l'essentiel des informations et des échanges des participants et non de retranscrire l'intégralité des interventions.

En conclusion ?

Dans un contexte fortement concurrentiel où la pression engendrée par l'importance des enjeux opérationnels se combine à la complexité des enjeux relationnels entre les collaborateurs, la conduite et l'animation des réunions devient stratégique pour communiquer efficacement avec ses équipes et les mobiliser. Réussir ses réunions stratégiques, c'est favoriser l'échange et le partage des idées et transformer les décisions en actions concrètes pour atteindre les objectifs visés par l'entreprise.

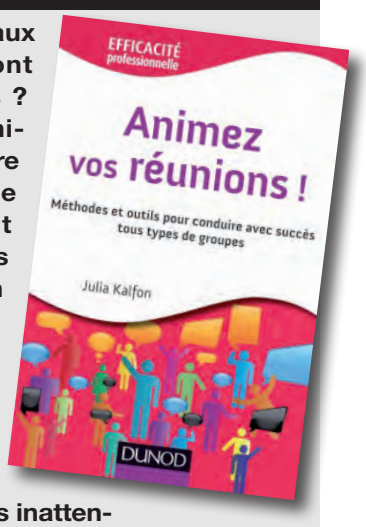
Dossier réalisé par
Selma Alami Lâaroussi

Conditions de réussite d'une réunion

› Avoir un ordre du jour précis et le respecter.
› Préciser dès le démarrage l'ordre du jour, le déroulé et la durée.
› Les décisions sont prises au fur et à mesure que la réunion se déroule.
› Rédiger le compte rendu et le transmettre à l'ensemble des participants, présents ou absents, afin qu'ils demeurent à jour.
› Former les collaborateurs tenus, de par leurs fonctions, à animer des réunions à la conduite et animation de réunion.

Pour mieux comprendre

Ce livre mode d'emploi répond aux questions suivantes : Quels sont les différents types de réunions ? Comment choisir sa façon d'animer ? Comment préparer et mettre en place une réunion ? Quel est le rôle de l'animateur et comment doit-il réagir face aux difficultés du groupe ? Comment animer un groupe d'étude qualitative ? Et de créativité ? Comment animer en utilisant les nouvelles technologies ? Cet ouvrage fournit des clés pour choisir le mode d'animation adapté à chaque type de réunion, savoir réagir aux situations les plus inattendues et mener le groupe jusqu'à son objectif.


EFFICACITÉ professionnelle
Animez vos réunions !
Méthodes et outils pour conduire avec succès tous types de groupes
Julia Kalfon
DUNOD

LES OFFRES

Importante Société à Rabat
Recrute
Assistante de Direction Rabat

Profil :

- De formation Bac +3 et plus en assistanat ou gestion
- Exp de 4 ans minimum dans un poste similaire
- Maîtrise parfaite du français et du pack office, Word tout particulièrement
- Rigoureuse et dynamique, vous avez une très bonne communication et un bon sens relationnel

Prière d'adresser lettre de motivation, CV détaillé et photo récente à l'adresse mail suivante : B.P 418, 10.000 RABAT ou
daf@agrimpex.ma

(C-19388/13/O)

SDA Assurances,
Société située à Mohammedia spécialisée dans le métier de l'Assurance

Recrute pour son centre relation client des :
- TÉLÉPROSPECTEURS
Téléphone : 05 23 32 69 96
- TÉLÉVENDEURS
Téléphone : 05 23 32 06 97

Maîtrise parfaite de la langue française.

- Téléprospecteurs : Expérience souhaitable mais non obligatoire
- Télévendeurs : Expérience minimum deux années sur des produits d'assurances requise.

Formation assurée et continue.
CDI, Fixe + primes sans plafond + avantages sociaux.

Envoyez-nous votre CV par E-mail à l'adresse :
recrutement@sda-assurances.com

(C-14653/13/O)

GOSSIP BEACH
Nouveau concept de restauration sur la Corniche
Recherche pour son ouverture imminente :
- SERVEURS, COMMIS, BARMAN, CUISINIERS

Envoyer CV + Photo à
aicha.haddioui@hotmail.com
loubna.haddioui@wanadoo.fr
Pour convocation entretien à Casablanca

(C-19815/13/O)

Sté de Mobilier de Bureau Agencement et Décoration à Casablanca
Recrute pour son nouveau Show-room
- DES AGENTS COMMERCIAUX
- ASSISTANTES
(avec Expérience)

Veuillez envoyer votre CV et photo à
E-mail : generalbureau@menara.ma

(C-20113/13/O)

Multinationale Textile Habillement
Cherche
pour son unité de CONFECTION à Marrakech un
RESPONSABLE PROJET
5 ans d'expérience au minimum en CONFECTION MAILLE
Connaissance en LEAN MANAGEMENT souhaitée
Rigoureux, Leadership et esprit d'initiative

Envoyer lettre + CV
QI Sidi Ghanem
Lot 105 route de Safi
BP 11 Hay Hassani
Marrakech

ou Faxer
Fax : 05 24 33 65 90
Tél : 05 24 33 65 82

(C-19318/13/O)

Important Établissement Touristique à Casablanca
Recrute pour son ouverture :
1 Chef Comptable,
2 Responsables Achats,
1 Responsable RH
et un Contrôleur de Gestion.

Envoyez CV + photo + lettre de motivation à :
enligneservices@hotmail.fr

(C-19585/13/O)

FADCOFI CABINET D'EXPERTISE COMPTABLE
LE 1er ET L'ANCIEN CENTRE DE FORMATION DES CADRES COMPTABLES

Organise une FORMATION assistée par DES EXPERTS COMPTABLES :
Début de formation : 01/05/2013

*** COMPTABLE QUALIFIE :**
Chacun son PC TRAITEMENT DE DOSSIER COMPTABLE PRATIQUE ET REEL : LOGICIEL SAGE 100

*** COMPTABLE CONFIRME :**
JURIDIQUE, TVA (PI), (RS), (DR)- SOCIAL (RH) TRAVAUX DE CLOTURE, LIASSE FISCALE, ANALYSE FINANCIERE, BILAN

*** CHEF COMPTABLE :**
JURIDIQUE FISCALITE, gestion finance, audit

CONTACTER LE : 05.46.15.32.86 / 05.22.27.88.12
Mr. BEN OMAR Maati

(C-19902/13/O)

CLUB DES FUTURS COMPTABLES AGREES
Pour répondre à la demande des nouveaux adhérents du club, et pour bien les encadrer nous cherchons
UNE SECRÉTAIRE
Compétente, Présentable
Connaissance en Fiscalité
Envoyer email : cfca-fadcofi@hotmail.fr

(C-19908/13/O)

IMPORTANTE SOCIÉTÉ DE RECYCLAGE
Recrute
TECHNICIEN COMPTABLE FÉMININ
Exp Exigée 2 ans
marouanepl@yahoo.fr

(C-19521/13/O)

IMMIGRER *en nous contactant* DIRECTEMENT
www.option-canada.com
Facebook : Option Canada

Ou envoyez votre CV et une photo, et après l'analyse préliminaire gratuite, nous vous enverrons des documents à remplir.

TRAVAIL	ETUDES	LOGEMENT

- Dossiers prioritaires traités plus rapidement.
- Nouveaux délais.

INVESTISSEMENT IMMIGRATION MM CANADA.
6600 Côte des Neiges, suite 308, Montréal (Québec) H3S 2A9 – CANADA
Fax : +1-514-488-8918 E-mail : secretariat@option-canada.com

(C-18219/13/O)

Mohamed CHORFI
Expert Comptable - Commissaire aux Comptes
Membre de l'Ordre des Experts Comptables
37 ans d'expérience organise formation pratique de haut niveau à Casa / Rabat
En :1) Comptabilité - Fiscalité (générale et Immobilière) Pour Comptables et Chefs Comptables
2) Gestion pratique paie et TVA
3) Arrêté des comptes et Résultat fiscal

Adresse : 49, Rue Mohamed Ben Radi Slaoui
Belvédère CASA Tél : 0522 24 64 65 - 0522 24 65 71 CM2F
E-mail : m.chorfi@menara.ma
Site web : www.cabinetchorfi.com

(C-10291/13/O)

RESOTEL Formations
www.resotel.net.ma

Casa : 97 - B, Bd. Hassan Segrir - Centre Ville - Tél. : 522 45 19 05 / 06

Obtenez des compétences pratiques, GARANTIES & CERTIFIÉES !

Ingénieur Système Windows 2008 certifié MCSA
ORACLE 10/11g Administrator / Developer, OCA/OCE
Développeur d'Applications Certifié JAVA / J2EE, .NET 4.0
Spécialiste CRM / ERP Dynamics certifié Microsoft
Ingénieur CISCO : Routeurs / Switchs / Wifi, CCNA/CCNP
Développeur d'applications Web PHP5 certifié ZEND
SQL Server 2008/2012 DBA/Developer & BI, MCTS

Début : le 24/04 soir ou le 27/04 weekend. Durée : 2 à 9 mois
Cours du jour, du soir ou weekend — Places Limitées — Facilités Paiement

(C-13902/13/O)

Cabinet Parcours et Métiers lance un cycle certifiant en comptabilité pratique : de la saisie des écritures à l'établissement de la liasse fiscale/possibilité de recrutement Tél:05.22.27.61.56 (0019287)

Topmond (Beauséjour-Casablanca) Société Fabrication d'Emballage recrute immédiatement: -Femme Aide Comptable pour : Saisie Comptable sur Logiciel (ciel...) Facturation, Achats, Ventes, Banque... -Paie et déclarations sociales (CNSS-AMO-IR) -Déclaration Fiscale (TVA,...) -Analyse de compte (Banque...) -Suivi Clients et Fournisseurs -Dossier Import +Assurance. Nous Contacter Mr Pastor : Tél:06.61.15.22.03 / email:pastorrafael@hotmail.fr (0019427)

Salon de coiffure a Maarif ch des filles T:0669585931 (0019524)

Cabinet Ch Secrétaire Saisie en arabe+Comptables Exp 1an Disp Proximité ain sebaâ e-mail: m.polyconseils@gmail.com (0019648)

Bar Restaurant Centre Ville ch videurs aide cuisinier serveurs barmemans 0547013257 (0019717)

Sté Confect besoin Resp personnel femme Fax:0522701944 (0019784)

Sté Cherche Assistante direction, JF. Licence en littérature Anglaise. Maîtrise Français/Anglais exigée. Poste à Zone Ind. Sapino Nouaceur (Transport assuré) Envoyer CV à a.bousettah@hygieneorient.ma (0019843)

Société Pharmaceutique
Recrute
UN DÉLÉGUÉ VÉTÉRINAIRE
Exp 2 ans
CV à :
medicament.veterinaire@gmail.com

(C-18613/13/O)

Importante Société
Cherche
1 TECHNICIEN SAP BUSINESS ONE
Bonne Maitrise et Expérience Exigée
- Maitrise des Paramètres et Sauvegardes
- Maitrise de SQL Server

Envoyer CV + Photo à :
rh@sehigroup.com

(C-17779/13/O)

Sté Pièces Autos à Casa
Cherche
10 VENDEURS EXTERNES
avec leurs Motos
Smig + Com %
+ Frais Essence
Tél :
05 22 71 46 26

(C-19214/13/O)

Sté d'appareillages électriques et sanitaire cherche : -Commercial/agent de comptoir -Electromécanicien -Mouliste/ Opérateur. Exp exigée dans le domaine. Envoyer vos CV par fax au 05 22 85 62 45 ou par e-mail : safilum@safilum.co.ma (0020063)

Sté Cherche Commercial avec Exp ds l'immobilier à marrakech 0522994657/0661844555 (0020128)

Sté Médicale chr Commerciaux Exp Img Mèdicale, B.opèratoire E:grh@batramedical.ma (0017196)

Sté cherche ing mécaniq, avec exp de min 5ans ds le domaine des équipements industriel, CV par fax au 0522407014 (0019301)

LE MATIN emploi

Pour mieux vous servir, où que vous soyez, profitez de notre plateforme internet de commande et de paiement en ligne de vos annonces Emploi, accessible via l'adresse :

lematinemploi.com/ajouter-annonce-papier

LES DEMANDES

JH 38 ans
6 Masters Anglo : Génie Info
- Leadership Stratég vers dévelop durable
- Planifia Urbaine durable
- Gestion des entreprises
- Communication pour le développ Inter
- L'intelligence ambiante

Exp 8 ans
Cherche Poste Consultant ou Dirigeant
Tél : 06 07 71 15 08
(C-18938/13/D)

JH 37 ans
RESPONSABLE SYSTÈMES D'INFORMATION
INGÉNIEUR D'ETAT + MBA
14 ans d'Exp en Multinationales et Grandes Structures
Etudie Toute Proposition
GSM : 06.21.51.48.28
(C-20080/13/D)

DIPLÔME ISCAE
Finance + Master Rouen Business School CDG
Etudie toute proposition
Tél: 0661.25.17.45
(C-18760/13/D)

JF 38 ans
Office Manager/ Assistante de Direction Senior Anglophone
12 ans Exp/Polyvalente et Dynamique
Gestion Administrative/ Commerciale
Achats/Recouvrement/ Suivi Opérationnel
Excellent sens relationnel
Cherche poste motivant
06 61 10 88 08
(C-20112/13/D)

JH 33 ans
RESPONSABLE TECHNIQUE
Polyvalence Technique (Électrotechnique, Automatisme, Electronique et Infor)
9 ans d'Expérience dans Grdes Multinationales Industrielles.
Etudie Tte Proposition
Anglais courant
Disponibilité Immédiate
GSM : 06 67 89 26 67
(C-20043/13/D)

DIRECTEUR ADMINISTRATIF
23 ans Exp Multinational Grands Groupes Mall
Gsm : 0637 83 62 14
(C-16337/13/D)

JH 38 ans
DIRECTEUR PRODUCTION
Technique, Industrialisation
Directeur Projet
Ing Electro-Méca
Exp 13 ans
(3 ans France + 10 ans Multinat Maroc)
GSM : 0661 95 77 00
(C-15008/13/D)

Tech Sup Electro-Mécanique
20 a Exp
Polyvalent Maintenance/ Gestion projets
Services généraux et Patrimoine
Anglais courant
06 61 68 56 93
(C-17446/13/D)

JH 30 ans
RESP ACHAT & LOGISTIQUE
Exp 6 ans,
Prod + Achat + Log
Forte Exp en Log FMCG
Cherche Poste
RESP OU DIR
Tél : 06 17 88 80 92
(C-17612/13/D)

DAF-DGA
JH 38 ans
Bac +6 Finance HEC Montréal
+ CPA plus de 15 d'Exp
Maroc & Etranger.
Trilingue
Etudie Toute Proposition
PME – GE
Email : 11061094@hec.ca
Gsm : 06 44 30 16 28
(C-15329/13/D)

JH 33 ans
RESP AVANT VENTE & SUPPORT TECH
MASTER EN SÉCURITÉ D'INFOR
9 ANS EXP
(Manag d'équipe, Formation, Conseil)
Anglais courant, Dispo immédiat
Tél : 06 70 26 68 34
(C-17636/13/D)

CADRE EN LOGISTIQUE
JH 40 ans
Bac +5
Master en Management Industriel
14 ans d'expérience dans la Supply Chain, le Transport, l'Approvisionnement et le Management d'entrepôt...
search2013@hotmail.fr
(C-17442/13/D)

JH Ingénieur Agroalimentaire
Grande Ecole Française
6 ans Exp Production/Qualité
Cherche Poste de Responsabilité
Stable et Evolutif
06 64 14 58 66
agroalime@gmail.com
(C-18288/13/D)

JH
MASTER MARKETING MANAGEMENT
11 ans Exp dans la Grande Distribution (Agroalimentaire)
Cherche Poste Evolutif
Email : grandedist@gmail.com
GSM : 06.30.55.05.70
(C-18621/13/D)

DIRECTEUR
Audit Interne et Conformité
JH 37 ans M. Sc Finance HEC
Etranger, CPA, CIA, CFE
Plus de 10 ans d'Exp
ETUDIE TOUTE PROPOSITION
audit.interne4@gmail.com
GSM : 06 74 96 90 18
(C-15341/13/D)

JH 38 ans
14 ans Exp
LOGISTIQUE & SUPPLY CHAIN
dans Grandes Structures Locales et Internationales
Ch Poste Gde Responsabilité
GSM : 0658.73.33.35 0606.77.88.90
(C-19215/13/D)

INGÉNIEUR ENSAM PRODUCTIQUE FRANCE
25 ans Exp
Directeur Technique/ D.Usine/D.Projets/ D.Industriel
GSM : 06 63 38 15 56
(C-19036/13/D)

Cadre Dirigeant
Ingénieur Electro-Méca
13 ans d'Exp ds des Multinationales
Production, Maint
Qualité, Logistique
Gestion des Projets
Tél : 06 61 46 55 83
sm.cadre@gmail.com
(C-18845/13/D)

Bac +2 ISPM Agadir
Exp 4 ans
2Sd Chef Méc
Conn : Froid, Méc, Mot, Comps, ppe
Cher Poste Inspecteur Techn
Tél : 0661 91 86 81
Mail : azeroil_mohamed@hotmail.fr
(C-19690/13/D)

CADRE ADMINISTRATION DES VENTES
JF 33 ans
Bac +5 Master Audit & Contrôle de Gestion
8 ans d'Exp dans (Multinationale + Assoc)
GSM : 0661.89.72.56
(C-18215/13/D)

RESP ADM & FINAN
16 ans Exp
Mult, Grpes, Mast. Aud. C. GEST & SYST D'INF:
BILAN, REPORTING, TRESORERIE
PAIE, C. GENERAL + ANALYTIQUE
C.GEST°, AUDIT
DISPONIBILITE IMMEDIATE
06 63 25 29 17
(C-16583/13/D)

JH 37 ans
LICENCE ECO COMPTABLE CONFIRMÉ
9 ans Exp
Fiduciaire + Société
Etudie Ttes Propositions
GSM : 06.75.66.80.08
(C-19285/13/D)

JH 29 ans
RESPONSABLE LOGISTIQUE
Bac+6 en Commerce INTER
ENCG SETTAT + Exp
6 ans en Transport Inter et Logistiq dont Multinationales
Ch Poste de Responsabilité
Email : t120naoufal@gmail.com
GSM : 0666.06.56.21
(C-18543/13/D)

Resp Import & Logistique
+ de 10 ans Exp
Etd Tte Proposition
GSM : 06 61 51 14 62
(C-19024/13/D)

JH 41 ans
SUPERVISEUR DES VENTES AGROALIM
7 ans Exp ds Traduction/ Moderne
Etudie Ttes Propositions
Tél: 0663 01 37 91
(C-18969/13/D)

JF 29 ans
Master Qualité Sécurité Environnement
6 ans Exp en Qualité & Product
Tél : 06 14 90 82 21
(C-17570/13/D)

JH 33 ans
INGÉNIEUR D'ETAT
9 ans d'Exp
Mngt Qualité/ Certification ISO 9001/2008
Ch poste à Casa/ El Jadida/ Jorf Lasfar
Tél: 0674 19 33 41
(C-19471/13/D)

JH Bac +5
CHEF DE PROJET BTP
6 ans d'Expérience dans de grands projets Immobilier et Touristique
Gestion des projets
Tél : 06 00 65 02 53
(C-19523/13/D)

JH 37 ans
Comptable Confirmé Multinationale
12 ans Exp
Disponible
GSM : 06.63.09.14.43
(C-19705/13/D)

Coordinateur Projets
Electrique HT-THT/MT-BT/E.P, Télécom, Caténaire
18 ans Exp
Tél : 06 60 62 12 42
(C-19571/13/D)

DIRECTEUR DE PRODUCTION
Technique, Fabrication, Maintenance, Etudes, Méthodes
Excellente Maîtrise des Technologies Industrielles
Maîtrise des énergies, ingénierie des processus
18 ans Exp
Etudie Toutes Propositions
GSM : 0657 830 860
(C-19639/13/D)

JH
Conseiller Juridique Administratif
Exp 15 ans
Motorisé
Tél : 06 65 25 85 29
(C-19538/13/D)

LES DEMANDES

ASSISTANTE DE DIRECTION BILINGUE
17 ans Exp ds Multinationale
Etudie Tte Proposition
Disponibilité Immédiate
GSM : 06 64 13 76 09
(C-19438/13/D)

JH 47 ans
FORMAT° SUP
18 ans Exp Maroc/Etranger
Resp Magasin sous Douane
Transit Transport Inter
& Express Logist
Exploitation
Lang Frç Espg Angl
Tél : 06 57 08 99 40
(C-19643/13/D)

JF 27 ans
Ingénieur d'Etat Environnement Qualité + Sécurité + Hydraulique
(2 ans d'Exp)
Dispo : Immédiate
Tél : 0677 17 08 67
qhse.ing@gmail.com
(C-19389/13/D)

CONTRÔLEUR DE GESTION SENIOR
6 ans d'Exp
+ Master ENGC en Audit et Ingénierie Financière
Etudie Ttes Possibilités
Tél: 0600 64 21 78
(C-19595/13/D)

JH 36 ans
Bac+6
CADRE FINANCIER
8 ans Exp en Finance et Contrôle de Gestion dans une Assurance
Tél : 06.61.94.79.84
(C-18871/13/D)

CONTRÔLEUR FINANCIER
H 28 ans
Bac+4
en Gest° Finance ESG
4 ans Exp : Audit, Trésorerie Comptabilité
Etudie Ttes Propo
Tél : 06 61 56 76 76
(C-18881/13/D)

MARKETING MANAGER
JF 8 ans Exp à DUBAI
Marketing Stratégique & Opérationnel, Communication, Gestion d'équipe & de projets
Parfaitement Trilingue
Tél : 0628 538 583
(C-19551/13/D)

JH 36 ans
Responsable Commercial
10 ans Exp
Bac + 4
Tél : 06.17.73.24.81
(C-19356/13/D)

JF 30 ans
MASTER AUDIT & CONTRÔLE DE GESTION
Responsable Administratif & Financier
8 ans Exp
Tél : 06.61.21.49.81
(C-19358/13/D)

JH 44 ans
Directeur Logistique et Achats
Bac +6
- Master Spéc en Manage de la Chaine Logistique et Achats
- Lic en Manage des Organisations
- Bac Comptable
16 ans d'Exp ds Indus-Distrb & Serv
Tél : 06 42 80 48 16
Email : asri.iliass@gmail.com
(C-18861/13/D)

JF 35 ans
CADRE DE BANQUE
(8 ans d'Expérience)
POLYFINANCE :
DESS Gestion du Patrimoine
HEM : Bac +4 Gestion – Finance
Actuellement Chargée d'Affaires Senior
Etudie Toutes Propositions Convenantes
Tél : 0663.18.98.51
(C-19943/13/D)

COMPTABLE CONFIRMÉ
H 44 ans
Licence Audit et Contrôle de Gestion
BTS Comptabilité Gestion
Exp 11 ans
Etudie Ttes Propositions
GSM: 0664 30 52 27
(C-19883/13/D)

DIRECTEUR COMMERCIAL
avec Expérience
MBA (en Management)
Etudie Toutes Propositions
GSM : 06 57 40 72 99
(C-19893/13/D)

H 42 ans
13 ANS D'EXP AU SEIN DE MULTINATIONALE
Cherche Poste de Responsable de Réseau/Zone
Team leader
Très bon niveau en Anglais
Tél : 06 61 10 85 17
(C-19751/13/D)

RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES
JF 29 ans
+ 8 ans Exp Gestion des RH et Administration de Personnel
Tél : 06 75 29 41 69
(C-19776/13/D)

JH 27 ans
Master Achat et Négoce
4 ans Exp
BTP/Distribution/ Industrie
Cherche Pst St et Evolutif
Tél : 06 62 10 41 43
(C-19873/13/D)

BAC+4 EN COMMERCE INTERNATIONAL
4 ans d'Exp (Maroc/l'Etranger)
Anglais courant
Cherche Poste Stable et Evolutif
Etudie Toute Proposit°
Tél : 0611 378 334
(C-19860/13/D)

JH 23 ans
Licence Gestion de Production Logistique Industriel Supply Chain
Poste Assistant
Mouad.bouazza@gmail.com
Tél: 0606 47 59 89
(C-19854/13/D)

ING D'ETAT INDUSTRIEL
Gd Ecole France
10 ans Exp en Maintenance et Gestion de Projet
(Mine + Cimenterie + Central à Béton)
Cherche Poste de Responsabilité
Tél : 06 38 87 80 66
(C-19868/13/D)

RRH
JH 31 ans
Bac +5
RH/7 ans Exp
Recrutement Formation Administration Personnel
Développement RH
Législation du Travail
GSM: 0621 67 20 12
(C-19958/13/D)

JH
Plasturgiste Master GI
Exp 9 ans
Injection Extrusion
Ch Pst St
GSM : 06.64.73.18.57
(C-18870/13/D)

JH 29 ans
ING D'ETAT DE L'INSEA REVENUE MANAGER
4,5 ans Exp en Multinationale :
- Revenue Management
- Stratégie Vente
- Gestion Projets
- Business development
Cherche Poste Responsabilité
GSM : 0620.70.56.11
(C-20117/13/D)

INGÉNIEUR GÉNIE CIVIL
Ch poste dans BET, Contrôle Gde Sté BTP, OPC, Prom Imm
GSM : 0616.59.05.38
(C-20145/13/D)

IT MANAGER
JH 36 ans
Bac + 5
13 ans Exp
(Multi + Nat)
Double Compétence Technique et Managériale
ERP/SAP/NAVISION/ SAGE
Etudie Tt Proposition
GSM : 06 23 47 07 76
Email: itmanagermaroc2013@gmail.com
(C-19952/13/D)

NATIONAL SALES MANAGER
20 ans Exp dans la Grande Distribution (Multinationale)
Tél : 06 61 08 06 10
(C-19983/13/D)

CONTRÔLEUR DE GESTION
- JH 37 ans, diplôme HEM
- 11 ans d'Exp prof
- Coûts, Reporting, Contrôle Projets
- Disponible
GSM : 06 67 41 81 47
(C-20083/13/D)

ING PROCEDES & ENVIRONNEMENT
JH 29 ans
PhD INSA Lyon
Ec des Mines Nantes
3 ans Exp
Bureau d'études
Gestion projets
Modélisation
dr.enviro.process@gmail.com
(C-20017/13/D)

JF Bac+5
MASTER MARKETING IAE TOULOUSE
Exp+6 ans (Mrk-Communicat° & Commerciale)
Cherche Poste de Responsabilité
GSM : 06 65 00 42 36
(C-19820/13/D)

CADRE ACHAT LOGISTIQUE ET CHARGÉ DES MOYENS GÉNÉRAUX
JH 27 ans
Master en Management de la Logistique de l'ENCG de Settat
3 ans d'Expérience dans un grand Groupe Industriel
Cherche Poste de Responsabilité
GSM : 06-78-64-45-37
(C-20124/13/D)

ING EN ELECTRO-MÉCANIQUE
Ex Officier de la Marine Marchande
Bac + 6
Exp 10 ans
Maintenance, Développement Industriel
Management des équipes et planification
Tél : 0660-404-294
(C-20079/13/D)

CADRES

JH 33a Ing, exp 7a Resp Atelier /Charg d'Aff Chaudro Charpente Métal T:0614209888 (0000048)

JF Ing d'Etat G.Méca exp 2ans Tél:0610566742 (0002034)

JH 34ans Bac+5 Master ENCG Exp 9ans (Cabinet+multi) T: 0663809535 (0003109)

JH 27a Ing Etat en Electricité exp 1a ch pst 0650461257 (0003900)

JH Bac+2 Resp SAV Automobile/ poids lourd/Engins 17a Exp Maroc/Etranger T 0622788602 (0005142)

JH 25ans Ingénieur d'Etat Génie Eléctrique T:0660241880 (0007879)

JF 26 Mast Audit & C.G +ENCG Exp 1,7a ds Mult Srv.Fin. T:0663868059 (0007894)

JF 29a Ing Etat elec ENSEM Exp 3a Fr,Esp, Ang 0674236979 (0008128)

JH 31a Ing état G.Méc exp 6a Qual.Sec.Env Tél:0658733297 (0008909)

Cond Trav BTP GC 20a exp Disp Tél : 06 63 51 61 32 (0009043)

JH Ing Automatisme Info Indust Cher Pst T: 0662 05 69 41 (0009579)

JH Ing Mécanique exp 2ans Gestion Projet, Equipes, Maintenance Tél:0676742279 (0010168)

JH 30a DUT G.Méca Exp 9ans Qualité/SMQ Indust Autombile +Plasturgie T:0666 34 55 89 (0010213)

JH Ing Etat G.Elec Exp 2ans Tél : 06 65 86 93 50 (0010401)

JH 29ans Bac +5 Automatisme Ctrl Qualité 5ans exp T 0620306713 (0010465)

JH 42a Cond-Trvx Principal Bât- GC 19a Exp T 0656759821 (0010653)

JH, Ing en Automatisme & Info Indus, Exp 6mois Cherche Poste Stable, Tél:0671805901 (0011044)

JH, 29a Master Audit & Contrôle de Gestion l'IAE de Lille Exp5a en Contrôle de Gestion Audit & Org. T0621384712 (0011461)

JF Ing Textille Qualité Exp 2,5ans Cher Pst T:0672305785 (0011486)

Ing Elec ENSEM + 4 ans Exp T 0669100716 (0013250)

LES DEMANDES

CADRES

H42 DUT Génie des procédés Chef dépôt Vente 0661.103.034 (0011650)

JH Ing G.Indust+DESS Qualité +8a Exp Mult Ch Pst Resp/Direction T:0662184784 (0011854)

JF 30a Master Audit & C.G Exp 7a ds Cabinet d'Audit Cher Poste ds Gde Sté 0619146491 (0011888)

JH TS Maintenance S.A.V Matériel BTP 6ans Exp Cher Poste Responsabilité T:0628581458 (0012515)

JH Master Qualité 8a exp en Multi Tel: 0660212187 (0012529)

JF Ing Eta Génie Procéd énerg envir,MST Contrôle qlté,DUT Gest Qlté,6a exp industrie qlté,sécurité,labo,prod,Achat ch pst Rsp 06 74 38 08 16 (0012598)

JH 40ans RAF, Lic en Gest d'E/se, Master en Contrôle de gestion Exp+13ans (Fiduciaire, ste navigation Maritime, BTP) T 0672208215 (0012791)

F 33a Responsable Qualité 7a d'exp Tél:06.68.37.70.06 (0012891)

JH 25ans DUT G.Electrique exp 4ans BET Tél: 0663158910 (0013330)

JF 27ans Ingénieur Qualité Sécurité Environnement 2ans exp Tél : 0033619657344 (0013544)

JF Bac+5 Master2 en Management de projets Logistiques expérimentée ch pst st T:0666203334 (0013620)

JF 25a Ing d'Etat chef de produit ch pst stb T: 0679741071 (0013622)

JH Cadre Technique M2 Contrôle de Gest et SI Master Bac+5 Manag Industriel Ing EMSI Automatisme Industriel Exp 18ans Mult et National Cher poste Manager + Maintenance/Prod +Contrôle de Gestion Industriel Tél :0653973964 (0013686)

JH 27 Ing procédé chimi exp 2,5a Qualité CQ Labo 0649973913 (0013788)

Ing d'Etat G Electrique exp 14ans T:0673678131 (0013870)

JF 26a Ing d'Etat Génie Indus & Prod/Exp: Achat+Logistiq+Prod T:0617716744 (0014383)

JH Resp Tech et Prod Injec Plast Exp 12ans T: 0664109348 (0014384)

JH 30a, Ing état,7a Exp Manager Qlt Gde Mult T0666495139 (0014484)

JF27A, Bac+5 Master en Organisation,Gestion,Contrôle.3A d'expér Achat International.cher CDI. Tel:0600561734 (0014654)

JH 25a Master Fin E/ses Esc Dijon+exp T: 0624787861 (0014686)

JH Master Commerce Internatinal et Logistique ENCG 2a exp ch poste Région Agadir Tél:0641840766 (0014757)

JH 30a Master 2 Mngt Qualité exp 5a ch pste Stable 0601028257 (0014927)

JF Resp RH &Administration du personnel 16a exp ch pste Evolutif 0699240128 (0014928)

JF Ingénieur d'Etat en Génie Industriel et Logistique stages Tél:0678991465 (0015015)

JH 29a Ing Elec 4a Exp Etudes et réalisations des travaux d'électricité en MT/BT+ Formation en EHTP Tel: 0661457811 (0015131)

JF 32a Bac+5 A.C.G Compt Conf Exp 7an Ch Pst motiv Tel: 0669938400 (0015132)

H 33 ans Resp Grands comptes exp 9 ans Master1 ESCA T:0663272381 (0015158)

H 33 ans Acheteur Projets exp 5 ans A OCP Business manager ESCA T:0663272381 (0015160)

35a Dir Tech Master Manag Ing EMSI G.Ind 10a exp Prod Maint,SAV T:0662591038 (0015162)

JH 26a Bac+5 Tech Méth cablage exp 5a Tél: 0673066352 (0015186)

JH 30a Master Ing. Management Ind 7a exp Tél:0674851161 (0015211)

JH 33a BTS Chimie Ind Exp 8a Tech Chimiste T:0663098236 (0015440)

JH Master Génie Indus DUT Electroméca 8ans exp Maint Indus ch pst Resp T0660580992 (0015480)

JF 30a Bac+6 DESS en Ing Marketing/Com à ENCG, 8a exp Divers Secteurs T0633970754 (0015497)

H 46a Plusieurs Anné Exp Pst Resp Lic Angl Dip Mark Com Vte Etd Tt Prop T0658856248 (0015520)

JH Bac+2 Responsable Logistique Trilingue, Polyvalent 10 ans Milieu Multinational appro-Gest-Flux import/export Tél:0653370282 (0015545)

JH Resp RH Master RH 6ans d'exp T: 0664865354 (0015596)

F 30 5a exp Mark export ch Trav Mult Sté Grd Renommé 0661840477 (0015605)

JH Resp Maint 6a exp ds Mult DUT Electromec T0670340094 (0015610)

JH 25a M2 Finance Controle IRG France, 1an exp Controle de Gestion Tél:0678157309 (0015651)

JH Ing d'Etat Eléctromécanique exp 3a dans un bureau d'Etude T:0671644709 (0015670)

JH 35a Lic Pro Log Exp 7a Resp Transp/Liv T: 0669097637 (0015686)

JH 25a Ing B+5 Geni Electriq automatiq technico-commercial T 0648347924 (0015806)

JF Ing Etat Genie Elec Exp 6ans T 0650568813 (0015882)

JH Chef Chantier BTP 4ans Exp T 0619673630 (0016030)

JH Ing Etat G.Ind Exp 1.5a Qualité & Logistiq 0670877719 (0016132)

Resp RH Long Exp Bac+4+2 Certif ISCAE RH T 0680038022 (0016144)

JF 31 ans, Ing Hygiène Qualité Sécurité et Environnement, 7 ans d'Expérience, Industrie (Agroalimentaire, Divers,...) Cherche poste de Responsabilité dans une entreprise structurée GSM:06.66.89.27.42 (0016117)

JF 26ans Ingénieur d'état Génie des Procèdès/ Matériaux/ Qualité. Exp2a T:0619477409 (0016124)

JH Tech poly Elec méque, maint,superv,coordination travaux exp 11a E tte prop T:0619109002 (0016192)

JH 26ans Ing Etat Electromecanique & Maintenance T 0635842660 gmail: aziz.assouli@gmail.com (0016202)

JF 22a Bac Tech+Bts+Lic Prof Génie Mec Concept +1a exp Méthode Chaudreni Indus+maitrise CAO DAO T:0649487510 (0016253)

JH 32a Responsable contrôle de Gestion 9a exp Tél: 0661706497 (0016259)

H.Ingénieur Automatisme +DUT Génie Electique +Bac Electrotech + 18 ans Exp Resp Maint/Produc Tél:06.60.26.68.38 (0016282)

JH DUT Electronique Automatisme 5 ans Exp T: 0662270006 (0016298)

JF Ing d'Etat G.Electric 2ans exp 06.66.11.76.74 (0016314)

H Dip AT Spéc GC Ass EP VRD OA Bât Réseaux T: 0662073472 (0016387)

JF 22a Dip Bac+5 Management administration des affaires exp 7m (stage)T:0615368889 (0016392)

JH 29a 4a exp Metho et devis ds domaine de Fab Méc et Chaud, Bac+3 G.Méc T0677907690 (0016453)

JF 29a Trésorière Master Finance 6a exp ch ps 0662561818 (0016545)

cadre Automatique & Electric +6ans exp Tél: 0610600079 (0016611)

JH 33a Chef equipe en Ajustage Montage Aero 9ans Exp Cher Pst Stb T: 06 00 36 15 39 (0016693)

Tech de Confection Resp de Qualité 20a exp mail e chaine et travaux Tél 0661927001 (0016732)

JH 42a Resp Admin ventes Export MBA Achats Internationaux & Logistiq 17a Expér/Cherche poste stable T:0667507673 (0016755)

Tech Cond Trvx Bat G.C Etud Coord Plan exp 20ans GSM : 06 60 87 69 98 (0016840)

JH 24ans Ing d'état Génie des Systémes Electriques ENSEM T 0673039470 (0016931)

JH 33a Resp Méthod+Prod +DUT +Master Mangt Indust et Logistiq exp 10ans T:0617577457 (0017048)

Jh 32 a commercial terrain Bac+4 ESCA Exp 6a div sect T 0664250702 (0017069)

JH, Ingénieur en Génie Industriel,1 Ans Exp, DUT Maintenance Industrielle, Bac Fabrication Mécanique, Tél:0672915555 (0017084)

H30a TS Fab Méca Exp6a 3m Aéronautiq (Emboutissage, Découpe, Déssinateur) 0666911350 (0017094)

ACHAT LOGIS ET SC MANAG,exp 2an,0614244627 (0017101)

JF 23a Dip ENCG Bac+5 en Gestion Financiére & Compt Exp Prèprofess Cabinet Audit Sérieuse Ch Pst Stb T0666411294 (0017108)

JH 28a Bac+3 Materiaux, Beton 4a Exp Contr Quali Labo T 0650381498 (0017123)

JH 25a Ing Télécommunication INPT T 0662777656 (0017127)

Ing Resp Techni & Comm exp 16ans GSM:0615.490.480 (0017192)

JH 33a Ing Etat G.Indust 10a Exp Gest Opérationnel Projet BTP & Indust T:0619250286 (0017216)

JH 33a Ing 10a Exp Maint Industr & Bâtiment T:0619250286 (0017226)

JF Master Mng Qualité Exp 3ans Ch Poste QSE T:0644083260 (0017278)

Ing d'Etat en Génie Indus Délégué Commercial 0673623726 (0017312)

Cond trvx BTP, 7a exp, Tech BTP, JH 29a, Tél: 0656941178 (0017322)

JH Tech Spécialisé Bâtiment 12a exp T: 0663893631 (0017337)

JF Master achat-Logistique 2ans exp Ch Pst Stable 0661157472 (0017347)

JF 26ans Bac+4 Marketing Trilingue 2ans Exp Ch Pst St T 0623372045 (0017367)

JH 25a Bts Gmp Exp 4ans+Catia v5+management Indust T 0666476443 (0017385)

JH Tech Bat Métreur 5a exp Tél : 06 75 84 02 38 (0017402)

JH 30a BTS Tech Maint Méca Industrie exp 5a T 0638834272 (0017438)

JH 35ans Master Genie Indust (2010) Dut+Bac Electroméca Chef Projet (+Resp Methode et Technique) 15ans Exp T 0671642056 (0017453)

JF Bac+4 Agroalimentaire Master Qualité Bac+5, 5ans Expérience Tél:06.26.28.86.73 (0017513)

JH 27a Ing Automatisme et Master Maintenance et Production 4ans d'exp dans l'industrie Tél: 0661952241 (0017523)

JH 31ans T.S electromécanique exp 7ans T 0653263715 (0017545)

JF 27a Bac+2 Exp 3a Assist Cle Cher Pst Stb T:0619697791 (0017568)

JH 28a Ing Etat Indus exp Tech commerc T:0619361279 (0017574)

Dir Tech en Confec exp 25a cher poste stable T:0664902186 (0017601)

JH Dîp Tech Spéc Gros Oeuvre Dipl Tech Dessin Bâtiment Ch Pst 0640013686 (0017692)

JH 45ans Responsable Recouvrement Exp 20ans Ch Pst St T 0666781745 (0017726)

JH 30an Chef projet et responsable Methode avec exp 8a Ayant M.S: Management Systeme industriels INSA LYON Master2: Logistique industriel T 0634603608 (0017735)

JH Responsable Production 10a Exp Ch Pst T 0603961824 (0017749)

JH 25a Ing Etat Electrique Telecom 2an Exp T 0661565299 (0017789)

JH Responsable Administratif & Financier Exp En Cabinet & Multinationale T 0661486412 (0017836)

H 40a Tech Electroméc Exp 8a +4 Chef Maint T:0663184096 (0017877)

JH 34a Bac+4 Gestion Adm RH/Paie 10a exp T:0671251395 (0017951)

JH 28a MBA France exp 1a commercial T:0607873536 (0017960)

JH 35a Ing Méc +DUT Méc Exp 9a T: 06.22.31.61.13 (0017997)

JF Bac+4 Assistante RH & ADM 14ans Exp Ch Pl T0661887962 (0018064)

JH Cadre Comptable Bac+7 Exp 15ans Ch Pst St T0611577070 (0018065)

H Chef d'Atelier Confection Exp 15ans Tél:06.62.46.22.45 (0018181)

JF Master Mngmt /Gest (France) 3a exp Multi T0615894354 (0018192)

JF Resp Qté Master en Mngmt Qualité 3a d'exp ds le domaine avec projet de certification réussi T0661319423 (0018194)

JF 26a Bac+5 en Mkt Mngmt assist Comm et MKT ds une Multi 4a d'exp Tél: 0663315575 (0018199)

H31a Bac+4 Drt Priv Agt Admi Exp+3a Ch Pt St T0670879226 (0018230)

JF Bac +5 en Automatismes Indus exp 8mois Chiffrage, Etude, Commercial... Tél: 0677957791/0612208017 (0018256)

JF Bac+4 Eco+Exp Cher Pst Stable Tél : 06 57 53 45 55 (0018336)

JH 26a Ing+Master Automat Electrotechnique T: 0666897207 (0018359)

JH 30a Master Achat Logistique SCM Exp 4a T: 0674959914 (0018401)

JF Resp Modeliste 18a Exp Gerber Lectra T:0661960233 (0018418)

JF 26a Bac +5 ENCG Settat 5a exp Contrôl de Gestion et Compta cher pst ds Dir Finance GSM :0674915049 (0018420)

JF Ing Etat en Hydraulique Environnement & Ville de EHTP Exp 1,5a T: 06 33 82 28 29 (0018425)

H27a TS Gros Oeuvres chargé suivi Trvx Exp2a T0668326516 (0018450)

JH Technico-Commercial avec exp ch pst stable 0644102222 (0018459)

JH 25a Ing Etat Méca ENSEM Qté & Maint Tél:0659580693 (0018474)

H41a Ing Electch+DUT 15a Exp Centrale Thermiq 0608075184 (0018479)

JF 23 ans Bac+3 Licence chargée de clientèle ex 18 mois cher pst T:0659809945 (0018483)

JH 29a IT MANAGER exp 7 ans T:0661168232 (0018524)

JH Tech Confection Resp Qualité 12a Exp T:0660204064 (0018539)

JH 27a Ing Etat Agron Res Nat Envir IAV Tél: 0666648287 (0018565)

JH Licence en Sc Eco (Bac+4) 6ans Exp Bq Populaire Ch Pt St T:0607209713/0664744375 (0018569)

H28a Acheteur/Resp Achats Exp Industrie Master ENCG T:0666262556 (0018570)

JF Ing Management Qualité +Master Exp 3ans Ch Pst Stb Domaine Qualité T:0641616625 (0018577)

JF Bac+2 Achats Exp:5ans GSM: 06.13.70.45.07 (0018616)

JH 28ans Ing Prod/Logistique Exp 1a T:0651413945 (0018632)

JH Tech BAT Chef Chantier exp 16a TEL: 0667559881 (0018647)

JH 30ans master 2CCA exp 5ans Gest 0661731743 Email assyssyhicham@gmail.com (0018678)

JH 31a Ing G.Indus -filière Achat & Log T: 0679421831 (0018691)

JH 27a Ing Commercial BTS+Lic +Master G.Ind 4.5a exp /BTP ind ch pt 0662104245 (0018695)

JH 28ans Master Audit et Contrôle de Gest exp 1,3an Tél: 0671110822 (0018703)

JF Lic Eco+Dip Contr Fisc Compt Conf Exp 11a T0600511475 (0018719)

JH 28ans Ing d'état en Logistiq exp 4a dispo Tél: 0672831766 (0018748)

JF Cadre Commercial Lauréate ENCG Marketing et Commerce Int exp 5a ch post de Resp stable Tél : 06 67 24 80 03 (0018765)

JH,ING GEII,MSTR MNGT Q&PROJ, EXP 4A MAINT+6A ETD&INST ELEC 0665640849 etd tt propos (0018771)

JF 26, célib, exp 4a, mastère crtl gest et sys info à ENCGS. Tél 0670.352.684 (0018808)

JH 24 ans ing d\'Etat industriel & génie mécatronique 3 mois exp 0676967177 (0018831)

JF 24a Ing d'état GI Logistique (ESITH) T: 0614614352 (0018859)

JH 37a Bac+4 Fin France MBA USA Exp 13a Audit/CG & ADM/FIN GSM: 0630760650 (0018873)

JF 36a Ch Poste Déléguée Médicale Exp:10ans T:0618081557 (0018901)

JH Cherche Poste Commercial Cadre T:06.66.79.70.43 (0018902)

JH Dessin Archit Bât Chantier Exp 9ans Tél:0670.84.94.30 (0018904)

JH 34ans Bac+3 Commercial exp ch emploi st T0677043256 (0018923)

JH 29a Master Mangt Indus exp 7a ds Mult en Main &Prod cher pst de responsabilité T:0617747912 (0018937)

JH 30a Bac+4 5a d'exp en pharma biomed et commercial T:0671551919 (0018940)

JH Resp Commercial exp 7a libre de suite T: 0642349830 (0018941)

H 33a Ing Automatisme Exp 9a Autom, Elec Indus Ch Pst Technico-Commerc T: 0663465905 (0018950)

Ingénieur Généraliste ENSAM Paris Tech (Supply Chain Management) Tél:0618.99.74.50 (0018959)

JH 32a Master Mgt+BTS Eléctri Exp 12a Prod+Tech+Maint Ch Pt St 0665621929/0652812937 (0018961)

JH 29ans Gérant d'Agence de Telecom Exp 3ans en Commerce et étude de marché Bac+2 T:0621992421 (0018963)

JF 31a Lic Eco Mast Audit et Contrôle de gest° 8a Exp Ch Pst Cadre Compt T0669364337 (0019038)

JH 26a Bac +2 Tech Batiment Beton Armé Suivi Chantier exp 4a GSM: 0628893987 (0019039)

JH 42a RCF 16 ans Exp Cher Grande Structure T:0661884350 (0019054)

JH 33 ans Bac+4 R.Communication Exp 5ans T:0668537373 (0019062)

JH 34a Responsable Maintenance Exp 10a T:0662832884 (0019087)

JH26a Ing en Logistiq & Transport Ch Pst Stb T0675534542 (0019123)

Resp Transport 18a exp Sté Divers 06 67 20 39 40 (0019133)

JH Bac+2 Colaborateur Cher Pst Stb +Exp ds une Assurance T: 0664 19 31 18 (0019159)

JH Bac+5 Audit Cont Gest 5a exp (2a cont Gest) T:0660902022 (0019167)

JH 19ans d'exp Resp Perso/Prod Chef d'équipe T0666240211 (0019185)

J H 28 a. Bac+4 exp 5 a. en Manag.qualité ind. + Master Achat et Logistique ESC Grenoble, ch. poste de resp.en logistique. Tél:0602058836 (0019196)

Responsable Magasin 48a Exp 7a Ch Pst St T: 0633061603 (0019231)

Commercial/ Promotion Immobiliere 48a Exp 11a Ch Pst St T 0661671078 (0019232)

LES DEMANDES

CADRES

JH 24a Master Logistique 3a exp ch pst stb T0660951933 (0019263)

JF 25ans Dip Ing d'Etat en Génie des sys électronique et Automatiques T 0660087966 (0019280)

JH TS en Gros Oeuvre Exp:3ans Tél:0679493228 (0019281)

JH Architecte d'intérieur cherche place T 0653948533 (0019282)

JF 22a Dipl en Technico Comm Ch Pst Stb Assis Dire et Comm tél: 0649831905 (0019283)

JH Bac+4 Resp Prod exp 12ans Gestion Prod/Planif/Technique/ Indus ch pst 0615744749 (0019302)

JF 29a Master Audit Contrôle Gest Exp 5ans Cont Gest Analyse Fin TVA Import Paie T: 06 69 64 57 07 (0019351)

JF 29a Ing Elec Etudes, Exp 4a BET T 0649391683 (0019424)

JF 31a Ing Elec EHTP 7a exp Etude et Projet T 0663633775 (0019425)

H Bac+2 Confect Chef Atelier +Méthodes T: 0601 56 80 73 (0019458)

F31a Lic Angl +Comm Int Ex6a Cadre Resp Achat 0666685719 (0019465)

JH ingénieur d'Etat en BTP 10a d'exp T:0659170676 (0019477)

JF Assistante B Français Longue Expérience T: 0663102631 (0019506)

Resp Qualité (HSQE) Master ex 5ans T 0663011746 (0019525)

Chef Chantier Bâtiment Professionnele T: 0547147725 (0019600)

JH 34 Resp Cciale Lic Sce Eco Gest +Dpl Info de Gest Ch Pt Evol Exp8a T:0664484715 (0019603)

JH 26a Master Ingénierie & management 5a exp maintenance Industrielle T:0676354469 (0019636)

JH 29a Resp Qualité Master en Ingenierie de la qualité 9a d'exp (3a ds le domaine Automobile) ch pst st T:0662762044 (0019651)

Resp. Admin. Compt. Financier Cher Poste 37ans Exp T:0626315120/0522506408 (0019653)

JF 23ans Tech Chef de Chantier BTP, Exp Resp Tech des Essais et L'avancement des Trvx sur chantier T: 0618087943 (0019668)

JH Tech Resp Product/Planning Textil Confect T0668796179 (0019693)

JH 26ans Master Electron-info indus+Lic Sp Electronique+Electro de maintenance T 0669449908 (0019701)

JF 24a Master Audit & Ingénieur Financiére ENCG Settat Exp 2,5ans T: 0672 47 08 20 (0019710)

Responsable Commercial 10a exp ch pst stb T: 0661199113 (0019742)

JF 25a Bac+5 en mgt de Projets décisionnels 5a d'exp Gestion opérationnelle et cabinet de conseil T:0662520546 (0019716)

JH 28a Ing Etat en Métrologie Qualité Dîplomé Mines de Douai 2a exp GSM: 0628802948 (0019771)

JH 34a Dip Marktg 5a exp cadre commercial T:0618269520 (0019788)

JF Bac+4 (ESG/IAE)+Master MKG Ex 5a Res Com 0604691619 (0019819)

JF 23a Ing Etat Logi Int Exp 8m Ch Pst T: 0664442047 (0019842)

JH Chef Chantier BTP Diplômé Exp 5ans T: 0619673630 (0019855)

JH 30a Bac+5 (Master en Maint et risques Indus)6a exp tech+resp Tech et sécurité T:0666701362 (0019887)

JH Responsable Informatique Bac+5, 5ans Exp Ch Pst St T 0663612781 (0019898)

JH 45ans Resp Parc BTP/Magasin/Atelier 24ans exp Tél : 0610.40.64.42 (0019905)

JH 30an Agent Qualité en Confection Exp 8an T 0664842190 (0019916)

JH Ing Travaux de EHTP exp 2a T:0661144006 (0019924)

JH 25a Master ing manag indus, Licence ing indus et BTS GMP, 4ans d'exp achat, appro et production T: 0660157785 (0019930)

JH 25a BTS GMP, 3ans d'exp Programmation des machines comande numérique T 0614768693 (0019932)

JH 40a BTS Bât 18ans Exp surveillance des travaux et commercial entre le Maroc et le Canada T 0676188878 email:anegal.sani@gmail.com (0019939)

JF Cher Poste Stabl directrice Pédagogique T:0667525152 (0019953)

JH Cadre com inter 30a exp sect Industrie pièce de rechange-Auto Mobilité geogr Fr/Ang T:0661263088 (0019973)

JF43a Bac+2 Resp Qalité Confec+Anglais Exp10a 0645816616 (0020002)

JF Bac+4 Business Admin Option Mark/Com Anglophone Exp 3ans Cher Pst T: 0669040143 (0020028)

JH 30ans Chef de Section Electrique Exp 8ans T0611471374 (0020032)

JH 26ans Ing Resp Maintenance Exp 1,5an Ch Pst St T 0675743985 (0020051)

JH 26 Ans Ing Etat en Procédés Indus + 2 Ans Exp en Sécurité, Prévention Indus & Conseil (Trentaine de Sté) Cherch Post de Resp. T: 0660618256 (0020056)

Modeliste Collectionneur Echantillon Exp 10a T0671476822 (0020061)

JF 24a Bac+3 Eco et gest+1an Exp en Assur T 0656042994 (0020072)

JF 30a Master Mgnt Qual,secur et enviro+Master Gest Prod et Logist exp 5a ch pst st de Resp Qualité/Resp QSE/Resp RH et QSE T:0601688941/sabile-fr@hotmail.com (0020089)

JF Assis dir Lic Drt privé Frç+4,5a Ex Ch Pst 0649488371 (0020090)

JH 11 exp Qualité/Sécurité /Environement Etudie Tte Proposition T 0669037576/0675176571 (0020103)

JF Resp Achat /Log/App /A.O Bac+4 en Mark Com Int exp 10a (Ind/Immob) T 0664505601 (0020107)

JH 30a Ing Mines France G.industriel & Logistique exp 5a P&G KSA T0628692011 (0020121)

JH 31ans Lic en Science Economie(Bank et Finance)6ans exp en Alep, Syrie 0641983049 (0020125)

JH 30ans 6a Exp Cher Pst Chef Compt T:0667798552 (0020129)

JH 23a Bac Tec+2 ans BTS Génie Meca Prod T:0663647832 (0070054)

COMPTABLES

JH 36a Compt conf.Bac+4 Exp 15a Tt Trvx Decl T0664811183 (0001590)

JH Bac+5 Finance 3 ans Exp Cab Compt T:0619 52 49 47 (0004330)

JH 36a Resp Fin exp 10a Compta/Fin T 0666527183 (0005050)

JF compt Lic Eco +4a exp ch poste stable T: 0636833230 (0007650)

JF Compt Conf Gest Personnel Exp 20ans T: 06 11 11 12 54 (0008385)

JH Cpt Lic Eco+Dip Inf Exp11a C.Exp(Fid)+Sté 0663237475 (0008489)

JH Comp Lice en Eco Exp 3ans T 0664366597 (0009161)

JH Lic Cadre Compt Exp 13ans T: 0664 60 59 16 (0010807)

JF GFC exp 10ans ch p st Tél:0619747008 (0012319)

JF Comptable Exp 10 ans Cher Poste Stable Tél:0667803136 (0012399)

JH 31a Lic Eco 6a exp Cab & Sté ch pst T:0649018526 (0012667)

JH 25a Tech Compt ITAG 1ans Exp Ch Pst T: 0674501435 (0013699)

Chef Comptable (Bac+5) 14ans Exp P : 0662.16.22.69 (0013817)

JF Lic Eco + 5a d'exp Comp (Fid+Sté) Poly T:0670511746 (0014479)

JH Tec Comp + Ges Infor exp 4a cabinet Exp T:0649314432 (0014755)

JH Compt 14ans d'exp Ch Pl St T 0661954318/0614492998 (0014805)

JF Lic Eco Cpt Conf exp 6a ch ps Tél:0669735108 (0015408)

Comptable Confirme Exp 2an Bac+4 T 0666120262/0674797996 (0015597)

JH 27a Comptable 3a d'exp ch poste stable T:0610751733 (0015842)

JH 30ans Bac T Compt Exp 1ans T 0673240054 (0015853)

JH Comptable Confirmé Exp 12ans Bac+2 T:0656392777 (0015920)

F26a Bac+4 Management Financier Exp5a Ch Pt.S 0611887129 (0016111)

JF 28a Bac+2 Compt/E/se Ch Pt St Exp3a en Sté 0658785782 (0016112)

JH Bac+5 Resp Compt +9a exp (Cabinet+Mulinat) 0663809535 (0016233)

JH 25a Lic (Eco et Gestion) exp 3a Fid+Soc T0668808198 (0016235)

JH Chef Comptable 15 ans Exp GSM: 06 68 79 04 88 (0016254)

JH 31 ans Exp 3ans Travaux Comptable Paie Tél:0678738632 (0016446)

JH 25ans Lic en Sc Eco et Gest exp 2a Fid/Sté 0676225456 (0016450)

JF Lic Eco/Gest cher pst stb T:06.02.21.21.76 (0016496)

JH 31a Comptable 4a Exp Fid+Sté Ch Pst Stb T: 0660889246 (0016588)

JH Resp Compt exp 16a Trav Compt Fisc Jurid T0665692275 (0016631)

JH Lic Eco+Inf Gest Exp 7a 8M Fid/Ste 0653901653 (0016862)

JF Comptable Licence Economie Exp8ans Tél:06.65.34.81.91 (0016932)

JH 28ans Master1 Management Finan 3ans Exp Ch Pst St T: 0600692191 (0017061)

JH 26a Lic Sce Eco option gestion Dip Ts en Compt Exp 3ans Ch Pst Compt T 0661854883 (0017063)

JF Comptable Exp 1a Cher Pst Stb T: 0610 49 06 57 (0017170)

JF 27a Lic Sce Eco exp 4a Compta Ch pst st T:0676706890 (0017185)

F Lic eco Bac Tcc Ex 8a Cpt Confir Ch Pst St T0668574827 (0017280)

JF 28a Bac+2 Exp 2a Resp. Paie (Cab+Sté) Tél: 0672384874 (0017285)

JH 32a Lic en Economie exp : 6ans Tél:0674451505 (0017300)

JF Lic Eco +3ans exp cher pst stble T:0651309846 (0017316)

JF 24ans Assistante Administrative et Financière 4ans exp 0679898493/ chaoumina@gmail.com (0017659)

JH Bac+4 Facturat/Recouv 5a exp Ch Pst St Tél:0616064406 (0017684)

JF 30a Dipl TCE Exp 4a Cher Post Stb Compta T:0667581961 (0017791)

JH 26ans Compt Confirmé Lic Gestion 3ans Exp Fid Ch Pst St T 0526617964 (0017792)

JH 30ans Comptable exp 3ans dans Fid cher post de trav T0663602591 (0017795)

JF 28a Lic en Gest 4a Exp Tél:06.66.54.82.20 (0017818)

F24a Lic Sc Eco Exp2a Compta Ch Pt St Cmpta T:0613827021 (0017820)

JH 32ans Compt Exp 5ans T 0635692020 (0017851)

JF Lic Eco Exp 5ans Fid Ch Post Compt GSM:06.64.63.46.07 (0017954)

JH 30a tech Compt ISTA 5a exp cher pst T:0673644642 (0018095)

JF 29a dip en compt (TCE) 4,5a exp T:0651307803 (0018110)

JF Secrétaire Aide Comptable 9ans Exp Tél:06.60.97.60.75 (0018117)

JF Compt 12ans Exp Ch Pst St T 0660069645 (0018166)

JF Assistance Comptable Exp Ch Pst St T: 0669654114 (0018295)

JH 32ans Bac+4 exp 4a Gest Cpt Fin/Jurid T 0621224598 (0018389)

JF 22a Dip Compt exp 1a Fid ch stag pré-emb T:0669238513 (0018437)

JF 28a Lic Eco Exp 1a Fiduc Cher Pst Stb T: 0663177806 (0018439)

JF Lic Eco & Gest Exp 2ans Comptable T: 0669 76 58 99 (0018442)

JF Comptable et import 7 ans exp T:0665279523 (0018455)

JH 26a Bac+3 Comptable 2a Exp T:0678294108 (0018513)

JH 29a Lic Sc Eco Plus de 5a Exp Comptabilité Cher Emploi à Mi-temps ou Tte Autre Proposition T:0662659955 (0018572)

JH 32a Bac+4 Lic Sce Eco 6a Exp Ch Pst T:0664818229 (0018589)

JH 29ans Bac+3 en Fin 4ans d'exp cher post stable Tél: 0673920438 (0018655)

JF Lic Eco et Gest Exp 2ans Tél:06.52.14.15.56 (0018708)

JF Compt/SAARI (Sage) Exp 16ans T:06.66.62.38.22 (0018809)

JF Niv Bac 2ans Info de Gest aide Comp 2ans Exp T 0662824542 (0018849)

JH Comptable 10ans Exp Cherche Poste Stable T:0663440169 (0018887)

JF 23ans Lic Prof en Tech Compt Fin exp 6mois 0669705038 (0018926)

JH29a Dip Gest Compt 5° Exp7a Ch Pt Comptable 0619801019 (0018955)

F25a Dip Gest Inf+Compta 5° Ex5a Ch Pt Compta 0676766513 (0018956)

JF DUT Sec.Dir +Compta +Exp 10a Ch Pst T:0668456371 (0018957)

JH Compt Bac+4 Lic Sc Eco exp 3a Fid Tél : 06 60 56 22 40 (0019125)

Tech Comptable 18a exp Fid Sté 0667203940 (0019128)

JH 26a Comptable Bac+2 Exp 2ans Ch Pst St T 0619851244 (0019217)

JF Lic Sc Eco Sec Aid Compt Exp 7ans T: 06 34 31 92 01 (0019223)

JF Comptable 6ans d'Exp Cherche Emploi T0660369004 (0019435)

JF Comptable 9ans d'Exp Cher Emploi Stable T:0661597879 (0019437)

JF Tech Comptable Exp 5ans Expert Comptable Ch Emploi St T: 0656684050 (0019439)

JF Aide Comptable Bac+2 exp 4ans Tél: 0603186323 (0019446)

JF 36a Cadre Compt 6ans d'exp au Fiduciaire ch pst st T:0665078284 (0019522)

JF 26a Dip Compta+Dip Gest° E/ses 3ans Exp T:0678312287 (0019545)

JH 29a Compta+Finance 3,5a Exp Ste+Fid T 0673969575 (0019597)

JF Comptable 8ans Exp Cher Poste Stable T:0608545724 (0019700)

JF 23a Lic en Eco/Gest des E/es Ch Pt à Rabat Exp2,5a T:0656450878 (0019708)

JH 21a Bac+2 Aid Compt Exp 8m (6mois Fiduc) T:0619391904 (0019711)

JH Tech compt+SC Eco 10a exp sté+Fid 0602146677/0699202004/ noreply.compta@gmail.com (0019767)

JF 23a Lic éco et gest exp 1an comptabilité T 0675760443 (0019779)

JF Comptable Confirmée Bac+2 Exp 8ans Ch Poste Stable T:0678599063/0642488235 (0019802)

Gestionnaire de Tresorerie Comptabilite Adv Exp 9ans T: 0666197090 (0019816)

JF Bac+3 Aide Comptable 6,5 ans d'Expérience Ch Poste St les environs Ain Sebâa, Centre Ville Tél:0674.76.65.80 (0019844)

JF Licence droit & Bac+3 gestion entreprise Ch Pst St T 0674646918 (0019899)

JH Compt Confire Exp+5a Fid Ch Pst E/se T 0660794460 (0019951)

JF 27a Bac+2 Gdes E/ses Comptable 4ans d'Exp T0644539742 (0019991)

JF 25 ans Comptable 4,5 ans Exp Cher Poste T:0663483912 (0020005)

JF Lic Eco Gestion 3ans Exp Cher Poste T:06.65.46.17.12 (0020021)

JF Cher Poste Stable ds une sté Exp 15ans Compta règ: C.Ville, Bernoussi, Ain Sebaa T 0668793218 (0020066)

JH CPT 35a Lic Eco Exp 5a,prépa mast ACG(ts tvx cpt,décl fisc,Bilan,ERP)ch pst st T: 06 73 43 75 77 (0020070)

JH RESPONSABLE COMPTABLE 9 ANS EXP BAC+5 T0661808939 (0020084)

JF Compt 27a Dip en compt 4a exp ch pst stb 0644770749 (0020092)

JF Compt 30a Lic Eco 5a exp ch pst st T:0669749829 (0020094)

JF Lic en Sc éco Secr 2ans Exp+1,5an de Stg en Compt Ch Pst Tél : 06 23 67 61 66 (0020099)

JF 25a Lic Eco & Gestion Exp 2ans Comptanilité Cher Pst Stb T: 0619 76 00 42 (0020106)

JH Bac+3 ch Pst Compt exp +2ans Fid et Sté /Sage 100 et navision (ERB) T 0660597678 (0020120)

JF Bac+2 Compt Polyvalente 10ans d'exp Maîtrise Tt Trvx Compt décl: Fiscal/Social Gestion Paie Gestion Trésorerie ch pst st 0663349821 (0020122)

JH cadr comp Fin 19a ex Grd Mult Ges RH Biln :0661338625 (0071764)

SECRETAIRES

Sec/Dir exp:16 ans Tél: 06 66 40 66 71 (0005571)

JF Assist RH 14a Exp en Multin Ch Pst St T 0662016154 (0013355)

Sec Dir Poly Long exp ch pste Tél : 06.68.11.94.04 (0013398)

JF Bac+3 Asst Poly avec exp ch post stble T:0679805910 (0015366)

JF Secret Poly 15a Exp Bureautiq Fact+Classement+Org Admi+Rcvremt+ Acceuil & Stand, Compta Ch Pt St T:0611667105 (0015660)

JF 32a Polyv 5a Exp Ass Dir Ch Poste Stable T:0613710089 (0016021)

JF Ass Poly (Import/Ex/Com) Bac+4 exp 4a ch p 0675277181 (0016129)

Secrétaire Direction Exp 6 ans Cher Pst T: 0651 46 16 72 (0016198)

Sec Polyv +Transit +Long Exp Cher Pst Stb T:0668033325 (0016945)

JF Secrétaire Exp Cher Pst Stb T: 0662 31 25 46 (0016975)

JF Sec Imp/exp saisie D.Douanes,Stand t.txt-Fact,exp 16a ch pst stb T:0661945524 (0016993)

JF 27a Dip Secr Bureatique 4a Exp Cher Pst T:0608718798 (0017163)

JF 33a Assist Jurid Bac+2 et 12a d'exp (cab d'exp compt) T: 0655189086 (0017501)

JF 31a Bac+4 Exp3a Sec de Transit Tél:06.69.24.36.13 (0017532)

JF Secret de Direction 10ans Exp Ch Pst St T: 0608020837 (0017540)

JF 32a Ass Dir Bac+2 Information Gest exp 5a ch ps st T0674355995 (0017682)

F 37a dip Inf exp poly assist direc et ccial 0526762453 (0018349)

LES DEMANDES

SECRETAIRES

JF Secrétaire Assist Comm cherch poste stable 0603010453 (0018412)

JF Secrétaire de Gestion expérience 7a cherche un poste stable T: 0672700225 (0018430)

JF Gest E/SE 6a exp sec polyvalente Tél : 06 75 52 79 36 (0018433)

JF Sce Factruation +La Saisie Exp 3a Ch Pst T:0664250900 (0018500)

JF Exp 15a Assist Com+ Standard Tél:06.48.35.19.87 (0018510)

JF secrétaire de direct T:0657011595 (0018631)

JF 31a Bac+2 Inf Gest Sect Exp 7ans Ch Pst St et Similaire T 0613330898 (0018727)

JF 27a Secrétariat +Compt +2ans Exp T:0620109708 (0018806)

JF 29a Secrétariat +Assist Logistiq +Exp3a T:0649505088 (0018807)

JF Secretaire Com 8ans Exp Dip Compt T: 0656836321 (0018915)

JF Niv Bac Dip secret Tél: 0645775374 (0018924)

JF 28a Dip TS Sec Dir Exp 20m Assist Com Poly 0610475412 (0018942)

JF 32ans Standardiste Recep Secrét Longue exp ds plusieurs Org cherche pst st Polyvalente Casa Anfa GSM: 0669217793/0668231106 (0019016)

Secrétaire 6ans Exp Cher Poste Stable Tél:06.62.02.68.72 (0019051)

Assistante Polyvalente JF 24ans, Niv Bac+Dipl Compta, 2,5 ans Exp (Assistante Juridique) Cabinet Fidu. Tél:0608833773 (0019064)

expérience 25 ans en secrétariat et en responsabilité au service vente diplômée de stérodactylographie un diplôme de litterature française niveau scol Marocain Baccalauréat en 1980 diplomée de trait de texte T:0662068280 (0019118)

Secr de Direction Polyv 10ans Exp Belingue T: 0655453310 (0019122)

JF 28 ans Diplôme Informatique T:0677726227 (0019148)

JF Lic Droit+Dip Inf Gest+Exp Ch Pt Sec ou Assistante T:0674010857 (0019434)

Sec/Asst comm 17a exp motorisés T:0606213538/0626102512 (0019594)

JF Asst Dir Ang+Fr+6ans Exp Ch Pst St T 0660858334 (0019612)

JF Asst Dir Aide Comptable Fr Arb +8a exp ch pst st 0678191007 (0019614)

JF Assist Dir Avec Exp Ch Pst St T 0642380311 (0019664)

JF Bac+4 Ass Dir Exp 7ans Ch Pst St T: 0664436213 (0019694)

JF 25an Bac+2 Dip Secret Buraeut avec Exp Ch Pst St T 0679814469 (0019699)

JF Secrt Polyvalante Exp 4ans T 0653560066 (0019702)

JF sec exp 9a ch poste stable T:0654714472 (0019753)

JF Assist Appel d'Offres et Marchés Tél:06.62.56.56.26 (0019833)

JF Cher Post Secr/Stand Exp 5ans GSM:06.74.70.63.40 (0019839)

JF +5ans Exp Empl Bur Polyv Cher Pst Stb T: 0644031976 (0019845)

JF Tech G Info+Lic en Droit Exp 2ans T 0664031380/0526686750 (0019869)

JF 29a Dip Info de Gest Ch Stage Remun T: 0659746734 (0019882)

JF 31a Exp 6ans en RH Cher Pst Stb T: 0661 59 88 17 (0019950)

JF 27a Dip Tech Spéc en Commerce 3ans Exp T: 0675334545 (0020045)

Assistante poly expérimentée,BAC+4,Appel d'offre,sage gestion com,autocad,photoshop,ch pst stable,T0667287862 (0020096)

INFORMATIQUES

JH 26a Lic Prof System Resx Info+Exper Ch Pst 0674311202 (0015079)

JH Ing Info exp 4a T:0664082189 (0015346)

JH Bac+5 Info Génie Logiciel Dévelop Débutant 0679225188 (0016288)

JH 29ans Ingénieur Informatique MIAGE Exp 6a T0679889065 (0016706)

Ing Ed et Dév JAVA/J2EE Spring, Struts, Hibernate/ ERP, exp 2a ch pst T0614401244 (0016937)

JH Bac+5 Exp 8ans erp Sage x3 T 0613073433 (0017372)

JF 26a Infogrphiste 5a d'exp cher post stable à Marrakech T: 0637405717 (0017440)

JH 25a Ts reseaux IT certife CISCO T: 0656840671 (0017729)

JH 24a Lic BI et SI (java, vb, bi,bo,erp) exp 2a ch pst st T 0680515848 (0017857)

H37a Bac+4 Système/Réseaux Informatiq Exp8,5a 0660620799 (0018182)

JH Bac+4 Adm Sys & Res help desK exp 6a T: 0665089130 (0018200)

JH Infograph.Webdesigner Senior Cher Poste T:0677430486 (0018329)

JF Infographiste & Assistante Marketing Exp5a 0627135423 (0018774)

JH 31a Exp. 7a Programmeur JAVA/J2EE Tél:06.62.46.75.79 (0018894)

JF 28a Infographiste exp 3ans Tél: 0626959542 (0018958)

JH 27a Bac+4 Technicien Info Res/Sys Exp 5a T 0674992918 (0018999)

JF 22ans TS Dév Informatique +1an Exp T:0656103404 (0019150)

JH Master reseau system de sécurité T:06.72.77.29.46 (0019226)

JF 23a Lic Pro Admin sys et base de donné+Tech spé en dev info cherche emploi ou stage rémunéré à casablanca T:0659284286 (0019163)

JH 27ans Licence Pro Administration Sécurité Reseau Exp 3ans T: 0679492538 (0019241)

Infographiste,désigner graphique et responsable seriegraphie cher poste stable exp:8a T:0663561940 (0019385)

Technicien Courant Faible Exp 10ans Tél:06.06.10.05.95 (0019665)

JH 30a Inf+Infog +Format +Web Designer Exp5a T0641740092 (0019698)

JF Infographiste exp cherche place stable T:0664572651 (0019872)

JH Tspé Rés/Inf PHP Exp 3ans T 0675458817 (0019935)

JH Desig 3D Spéc Mobilier Aménagment Deco Archi 2a Exp Cher Pst Stb CDI T:0674370287 (0020024)

DIVERS

JH 28a Métreur B+3 exp 4a T: 0663825094 (0005914)

JH Dess. Autocad Exp 13ans Chef dept. Dess. Cherche poste stable Tél : 06 55 12 31 19 salm.ghanem@gmail.com (0008183)

JF 25a Bac+4 Inter .Business +Exp 1,8ans T: 0644030508 (0008888)

JH 31a Chauffeur «BCDE» Cours exp 8a Niv Bac T0660774795 (0013695)

JH TS Electricté Indust Tech Electromé 5a Ex T0603421976 (0013959)

JH Declarant douane Agent Transit Tél:0666492184 (0014918)

JH Responsable Transport Exp:3a T:0660762959 (0015056)

JH25a N.Bac Permis B Coursier Admin Ch Pt St T0617484830 (0015222)

JH chauff niv Bac exp 5a P:BCDE ch pst st T:0660939955 (0015370)

TS BTP Bac+2 Exp 2,5 Autoca Archica Robot T:0672565946 (0015768)

JH 28a Licence en automatisme industrielle+Ts en Maintenance Industrielle Exp 5a T 0644622945 (0016005)

JF Bac+4 en Gestion exp 1an ch P admi Tél: 0649864339 (0016079)

JH Mécanicien Extrusion 6ans Exp Tél:05.46.48.15.47 (0016110)

JH 27a Niv Bac Chauf exp +3a permis B.C T:0675270467 (0016234)

JH 29a Dip Com Inter Coursier avec Moto exp2a 0664676610 (0016352)

JH 29a Tech.S en Electromécanique Exp 3ans Tél: 0677072985 (0016357)

JF 22a Licence Prof (Banque Finance & Assurance) Cher Pst Stb Tél : 0627 38 21 85 (0016359)

JH Modéliste Gerber Cher Stage Pré-embauche T:06.64.52.51.53 (0016637)

JH 28 Chauffeur Livr Cours avec Partner N.Bac 0605579090 (0016772)

JH 25a TS en Elec Méc Sys Auto exp 1,5 Tél: 0664376989 (0016916)

JH 25a Dip Conducteur/Métreur exp +2a ch pst T0527761225 (0016944)

Chauffeur B Livreur Coursier exp T:0662286325 (0017067)

JH Licence en Science Economie débutant T:06.54.66.10.18 (0017194)

JF 24a TS Gros oeuvres Licence Génie Civil Exp 2ans T: 06 17 02 55 51 (0017195)

JH Licence Gestionnaire Commercial Exp 2ans T:0674598938 (0017198)

JH 25a TS Gros oeuvres Licence Génie Civil Exp 2ans T: 06 64 09 14 45 (0017201)

JH Poly Agt Recouv Chauffeur Coursier Lg Exp T0661954588 (0017283)

chargée de recouvrement Facturat Lic 8a exp 0622108239 (0017373)

JH 35a Chauffuer B 6ans Exp Cher Pst T: 066 18 14 62 (0017460)

JH 26a Bac+5 Exp5a: Technicien de Maintenance 0669102217 (0017467)

JH 28a TS Electroméca Syst Automatiq Exp 4a T:0679240245 (0017673)

JH 30a Bac+3 Logistique/Transport Exp 2ans T:0663686329 (0017675)

JH 33a Agt Recouv et Content exp 5a ch Pst St 0677041186 (0017683)

JH 23ans Dipl Tech Commerce Niv Bac Sciences Exp 1ans T: 0664336029 (0017796)

JF 29a ch poste stable Bac+4 8a exp coordination de projets et suivi de chantiers+maitrise des plans d'exécution T:0662372244 (0017803)

JF Dess Bât Exp 3a T 0668817473 (0017864)

Coursier Motorisé Niveau Baccalauréat T:0606451497 (0018105)

JH 27a Responsable Recouvrement exp 4a cherche poste stable T: 06679.35718 (0018121)

JH 30a Tech Automatisme Industri Exp 4an T 0660774264 (0018178)

Tech Archi exp 8a entre l'archi,l'archi Intérieur, Eclairage et électricité (Bonne Maîtrise Logiciels) Contact : 0619269455 (0018196)

JH 27a TS Eléctromécanique exp 4a ch pst st T:0602061530 (0018224)

Chauffeur Retraité P B/C 35ans exp ch pst chauf particulier ou Entreprise 0668244286 (0018338)

JH 25a Exp5a Chauffeur «B.C.D.E» +Livreur T:0673545033 (0018499)

JF Infirmière auxilaire exp 4a T:0663880727 (0018530)

JH 33a Tit Bac+2 Exp 9a ds La Distribution T:0670187906 (0018535)

JH Bac+4 éco 6an Compt, fact, Comm Transp T 0667760065 (0018602)

JH 34a Supérviseur contrôleur exp 11a T:0652960060 (0018619)

JF Dess autocad 2D archi déco Exp 13ans Cher Pst St T: 0678369608 (0018627)

H32a Lic drt privé Bac Sc Ex Bonne Exp Assurces Ch Pst sur Casa/Mohamedia 0671857829 (0018653)

Tech Elec Indus Exp 2ans T 0659116988 (0018710)

JH 29a Chauff Permis «B.C» Exp 8ans Ch Pst St 0667093392 (0018729)

Magasinier Exp 5ans T: 0645614137 (0018743)

JH 35a Deug en Sec Niv Lic Magasinier Exp 6a T0606252941 (0018762)

Chauffeur BDC Niv Bac T 0669615136/0621753636 (0018787)

Bac+5 en Logistique Exp Import/ export Ch Pst T0601059894 (0018850)

JH Bac+3 Achat et logistique Ch Pst T: 0665320271 (0018852)

JF 24a Lic Ing Ind exp 3ans T 0677935987 (0018860)

JH 30ans Coursier 7exp Cher emploi Tél : 0607012508 (0018874)

JH 25a DUT Electronique et Info Indus 3a exp :0664737652 (0018927)

H Mec maint Indus 20a exp ch pl st T:0663833273 (0018928)

H32a Exp5a Bac+2 Mag+ Récep +Expédit Ch Pt St 0616061580 (0018953)

JH 36a Chauffeur 10 ans Cher Pst T: 06 13 86 81 83 (0018967)

JH 22a TS Maint Indus +Lic pro 1an stg ch pst 0665165315 (0019019)

Tech.Electricien JH 38ans, Diplôme d'installateur professionnelle en espagne, 10 ans Exp Tél:06.42.93.99.71/06.00.72.11.74 (0019065)

JH 25a Tech Sp Construction Métallique Autocad Tekla T 0613999252 (0019091)

Chauffeur Retraité Permis : «B» Gde Expér. T:0663114501 (0019114)

JH Tec electr general retretien meca 10a Exp T0658894593 (0019131)

JF Bac +2 ans en Gest d'entrep exp 5an ds un cab d'exper Tél: 0663254727 (0019190)

Tech Maintenance Bac+3 Exp 5ans Tél : 06 60 70 72 16 (0019205)

Tech Electricit Industriel Bac+3 Exp 5ans T: 0660707216 (0019208)

JH Magasinier Professionnel Exp 10ans T: 0664 67 99 05 (0019218)

JH Chauffeur Coursier Exp 14ans Cher Pst T 0669 16 08 48 (0019219)

JH 29ans Chauff B.C.D 5ans Exp T 0677996664 (0019235)

JF Tech Bat Maîtrise Autocad Exp 5ans T: 0654180994 (0019250)

Infirmier Assistant Social +exp Ch Post 0619488222 (0019253)

JF Lic Pro Contrôle Gest Assit Com Compt Resp Import Export 10ans Exp T: 0662261379 (0019256)

JH Decl Douan 15a Exp import export Red T: 0613654933 (0019266)

JF Bac+4 Lic en Drt Frç Cher Pt St Exp 2a T:0653315206 (0019277)

Responsable Logistique/ Magasinier polyvalent JH 43ans Exp 14 ans Licencié Cher Poste à Casa & Région T:0666228622/0547191463 (0019286)

H28a Niv Bac Sc.Ex Chauff Livr Permis (B.C.D) 0654564776 (0019293)

JH 29ans Tech en Electricité et dessinateur T 0630923335 (0019303)

JH Chauff «B.C.EC» 10ans Exp Ch Pst St T: 0667526964 (0019338)

JH 24a dip Tech de Bâtiment exp 2a ch pst st 0666388463 (0019342)

JH 27ans Exp 4ans Ts All Cariste T: 0627431923 (0019343)

JH Technicien exp 3 ans Licence Physique +dip All P.C type B T:0676709394/l.abdelkrim@outlook.com (0019345)

JH Chauf P:B,C,D exp 12a ch pst st T:0672401051 (0019361)

H 32a Gest de Stock, de Caisse Dép Méc Auto Exp 6a T 0679784800 (0019516)

Chef Chantier Bâtiment ex 3ans Tél: 0600393144 (0019527)

JH Chauffeur Permis «BCD» Exp 8ans Tél:0667890190 (0019542)

JH Ts Méthode en Fabr Méca 5a Exp Ch Pst St T0660465901 (0019568)

JH 31ans Techni Maint Ind Bac+5 Génie Méca Dut (GM) Exp 5ans T 0669635435 (0019574)

JH 34a Exp 8a Tech Maint Dip Electricté Ind & Electroméca Cher Pst T: 0668 41 72 77 (0019577)

JH Resp Magasin & Achat Acces Confection 16ans Exp T: 06 36 64 62 23 (0019581)

JH Metreur+10a Exp Ch Pl St T 0651151665 (0019586)

JH 22a Lic Electronique et Infor Ch Stage T: 0649258170 (0019588)

JH Tech Electricité Indust Exp 5a Cher Pst T: 0621836930 (0019589)

JH 32ans Chauffeur BCD Exp 5a Cher Poste T:0660.648.194 (0019608)

JH 34a Mécanicien machine confection 10a Exp T0699313631 (0019637)

Agent de Plannification de production et d'approvisinnement licenciée en étude Islamique 10a Exp T:0666217588 (0019652)

JH 46a cheuffeur C exp 8a ch pst T:0677765700 (0019654)

JH 32a Chauff B.C.E.D exp 5a T:0671931585 (0019655)

JH 27a Bac+2 Magasinier pièces Autos exp 3a T:0642719721 (0019656)

Tech en maintenance 11a exp T:0606100595 (0019660)

JH Coursier Motorisé Exp 7ans Cher Pst T: 06 00 18 69 99 (0019666)

JF Tech spe commerce,Lic Ang,déclarante Douane,ch pst st/stg pré-emb T:0671597032 (0019669)

H 30a Coursier Exp 3ans Motorisé Permis «B» T:0626928045 (0019672)

Mouliste -Outilleur Méc.Gle 16a Exp T:06.14.66.30.25 (0019674)

JF 25a Bac+2 Gest°, 1a Exp comme Aide Compta T0653776846 (0019686)

JH 6a d'exp commis en douane ch pst st T:0660160070 (0019746)

JH 29ans Commis en Douane exp 11ans Permis B 0666855526 (0019775)

Conducteur Travaux G.Oeuvres exp+Métreur TCE Ch Pst St T: 0664295465 (0019818)

JH 33 ans Coursier Motorisé Exp 9 ans Tél :0674079158 (0019825)

Declarant Douane Et Res Achat Import, Export Exp 22a T 0674171851 (0019858)

JH 24ans Tech Spécialisé en electromécanique des syst automatisés T 0675365973/0606115898 (0019866)

JH 28a TSP Autom&Instru Ind preparat Lic pro G.Indus 2013 ex 8a 0671218267 (0019879)

JF Cuisinière Cherche Travail 0667115911 (0019886)

JH Chauffeur exp 8ans cherche travail T 0642028775 (0019889)

JH 35a Dip Usinage Tourneur ex: 8a ch poste T:0621727837 (0019919)

JH 32ans Chauffeur BCDE exp 5an Tél : 06 27 87 99 85 (0019922)

JF FEMME DE CHAMBRE PARLE FRANÇAIS ANGLAIS NOTION DE BASE CH P DANS UN RIAD EXP 5 ANS TEL : 0660038821 (0019938)

JH 31ans Technicien de Bâtiment (métreur) Exp 5ans T 0675042930 (0019965)

JH Coursier Chauffeur «B.C» Exp 1an Tél:06.66.67.77.12 (0020022)

JH 29 Chauffeur B.C.E Dip Méc Exp 7ans T:0664094935 (0020035)

declarant en douane+Commis+7ans Exp T 0664920691 (0020052)

JH 34a Chauffeur,Livreur,Coursier Motorisé exp 12a T:0672019873 (0020054)

Chauffeur permis «B» Exp 24 ans Ch Poste Tél:0675837518 (0020074)

JH 30a chauf P:B,Coursier exp 4a ch pst st T:0664993483 (0020081)

JH Chauffeur Coursier 6ans Exp Cher Pst T: 0668 89 26 70 (0020104)

CLAUSE DE NON-CONCURRENCE

Pour une protection des intérêts de l'entreprise

Les clauses de non-concurrence commencent à fleurir dans les contrats de travail des salariés marocains. Elles permettent à l'employeur d'interdire à un salarié d'exercer, directement ou indirectement, une activité concurrente de celle de l'entreprise à l'expiration de son contrat de travail. L'obligation de non-concurrence inclut également l'interdiction de sollicitation de clientèle après l'expiration du contrat de travail. Elle doit être distinguée de l'obligation générale de loyauté à laquelle le salarié se trouve soumis pendant et après la durée d'exécution du contrat et qui lui interdit de se livrer à des actes de concurrence déloyale. Mais ces clauses sont-elles réellement licites ? Et si elles le sont, à quelles conditions ?

Mohamed Oulkhouir
• Avocat au barreau de Paris
• Associé gérant CWA Morocco

Bio Express

• Titulaire d'un DEA en droit syndical (Paris X Nanterre 2001) et d'un Magistère en droit social (Paris X Nanterre 1998-2001), Mohamed Oulkhouir conseille un nombre significatif de groupes industriels et commerciaux nationaux et internationaux en matière de relations individuelles et collectives de travail, de licenciements collectifs, d'audits et d'opérations d'externalisation.
• Me Oulkhouir est également titulaire d'un DESS en contentieux et arbitrage (Paris V 2002).

Le Matin Emploi : La clause de non-concurrence peut-elle être insérée dans tous les contrats de travail et pour tous les salariés ?

Mohamed Oulkhouir : L'existence d'une obligation de non-concurrence ne se présume pas. Elle résulte en principe du contrat de travail conclu lors de l'embauche (ou d'un avenant signé en cours de collaboration). En théorie, une clause de non concurrence peut être insérée dans tous les contrats de travail. Toutefois, la qualification du salarié et la nature de ses fonctions peuvent être un obstacle à la validité d'une telle clause. La clause de non concurrence doit en effet être indispensable à la protection des intérêts légitimes de l'entreprise. Il appartient donc à l'employeur de démontrer qu'il pourrait subir un préjudice si le salarié exerçait une activité concurrente. À cet effet, seront pris en considération des éléments aussi divers que la nature des activités de l'employeur, la qualification du salarié, la nature des fonctions ainsi que les conditions dans lesquelles elles s'exercent (contacts avec la clientèle, accès à des données ou des informations confidentielles, acquisition de savoir-faire spécifique, etc.). Tous les salariés susceptibles du fait de leurs fonctions de porter atteinte aux intérêts légitimes de l'entreprise peuvent donc être soumis à une clause de non concurrence.

Quelles sont ses conditions de validité ?

Bien que les clauses de non-concurrence ressortent en principe du Dahir des obligations et contrats (article 109), la chambre sociale de la Cour de cassation a essayé de définir les conditions de validité, restreignant la liberté contractuelle des parties. Pour être licite, et donc opposable au salarié, une clause de non concurrence doit donc à la fois :

› Être indispensable à la protection des intérêts légitimes de l'entreprise.

› Tenir compte des spécificités de l'emploi du salarié en ne l'empêchant pas d'exercer tout emploi dans le champ de ses compétences. Il s'agit d'une condition particulièrement importante dans la mesure où l'obligation de non-concurrence porte, par nature, atteinte à la liberté du travail. Les juges veillent à ce que cette atteinte ne soit pas absolue et que le salarié ne soit pas dans l'impossibilité absolue d'exercer, à qualification égale, dans des entreprises non concurrentes de l'ancien employeur, une activité normale conforme à sa formation professionnelle. Une clause de non-concurrence «rédigée en termes si généraux qu'elle interdisait au salarié d'exercer normalement son activité professionnelle auprès de toute entreprise correspondant à l'expérience professionnelle qu'il avait acquise pendant plusieurs années» devrait ainsi être censurée par les juges.

› Être limitée dans le temps et dans l'espace. Ces deux conditions sont cumulatives et doivent être clairement précisées. En pratique, les clauses de non-concurrence excèdent rarement 24 mois. En ce qui concerne leur champ géographique, il varie en fonction de la nature de l'activité et des fonctions du salarié mais il doit en tout état de cause être déterminé de façon à ne pas interdire au salarié toute activité correspondant à ses qualifications.

› L'absence de contrepartie financière. En l'état actuel de la jurisprudence marocaine, une clause de non concurrence est valable même si elle ne prévoit pas de contrepartie financière. Compte tenu de l'absence de couverture chômage ou d'indemnité de perte d'emploi au Maroc, il nous semble qu'il relèverait d'une bonne justice d'ajouter une condition supplémentaire de validité de la clause, liée à l'existence d'une contrepartie financière en faveur du salarié.

Quels sont ses effets pour l'employeur et le salarié ?

La clause de non-concurrence a pour effet d'interdire au salarié l'exercice de certaines activités susceptibles de nuire à son ancien employeur. Elle restreint la liberté de l'un pour protéger les intérêts de l'autre.

Quelles sont les conséquences de la violation de l'obligation de non-concurrence ?

En pratique, le salarié qui ne respecte pas les conditions d'une clause de non- concurrence licite commet une faute dont son employeur pourrait exiger réparation. Le salarié qui viole l'obligation de non-concurrence s'expose donc à deux types de sanctions :

› Se voir condamné à des dommages et intérêts en réparation du préjudice subi par son ancien employeur.

› Se voir interdire par le juge, éventuellement sous astreinte, de poursuivre son activité.

Il convient de souligner que la responsabilité civile du nouvel employeur peut également être engagée par application des dispositions de l'article 42 Code du travail notamment :

• Quand il est établi que le nouvel employeur est intervenu dans le débauchage.
• Quand le nouvel employeur a embauché un salarié qu'il savait déjà lié par un contrat de travail.
• Quand le nouvel employeur a continué à occuper un salarié après avoir appris que celui-ci était encore lié à un autre employeur par un contrat de travail.

Quelle est la position de la jurisprudence marocaine face à ces clauses de non-concurrence ?

Une fois qu'ils se sont assurés de leur validité, les magistrats marocains tendent à faire produire leur plein effet aux clauses de non concurrence (not. Cour Suprême n°1114 du 17/12/2002 Dossier n°182/5/1/2001). La jurisprudence marocaine en la matière est toutefois très peu nombreuse et les praticiens marocains se réfèrent donc souvent à la doctrine et à la jurisprudence française. Pour apprécier, si la clause de non-concurrence ne fait pas obstacle au principe de la liberté de travail, la jurisprudence examine la limitation de la clause dans le temps, dans l'espace et quant à la nature des activités visées par la clause. Ainsi, sont considérées comme nulles, les clauses de non-concurrence :

› illimitées dans le temps ou d'une durée excessive par rapport à la nature de l'emploi ;

› interdisant au salarié de retrouver un emploi correspondant à une qualification professionnelle spécialisée. Signalons pour terminer que le champ d'application d'une clause excessive peut être réduit par le juge. ▮

Propos recueillis par Najat Mouhssine